

# Ausbildung Last Minute

Interessante Tipps rund um Ausbildung

mit Last-Minute-Angeboten

ANZEIGENSPEZIAL

powered by **azubify**



Schon das Anschreiben einer Bewerbung kann über Erfolg oder Misserfolg entscheiden.

Foto: Racle Fotodesign/AdobeStock

## Das Anschreiben

Arbeitsprobe und Brief zugleich

Die Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz ist besonders für junge Menschen meist eine Herausforderung. Das fängt bereits mit dem Anschreiben an. Dieses ist Auftakt und inhaltlicher Vorgesmack auf die gesamten Bewerbungsunterlagen und ist zeitgleich repräsentativ für die Schreib-, Formulierungs- und Überzeugungsqualitäten des Bewerbers oder der Bewerberin. Daher ist es wichtig, sich an gewisse Spielregeln zu halten. Ein Standardschreiben

empfeht sich nicht. Personalverantwortliche erkennen sehr schnell, ob es sich lediglich um ein Muster handelt, bei dem Namen und Daten ausgetauscht wurden. Zudem verleiten Vorlagen zu Fehlern. Ein Anschreiben selber aufzusetzen ist nicht besonders schwer. Der Umfang ist grundsätzlich auf eine Seite beschränkt. Unnötiger Schnickschnack ist zu vermeiden. Eine klassische Briefform ist ausreichend. Verfügt man über besondere Kenntnisse im Bereich Layout, kann

man dies im Lebenslauf anmerken, es sollte sich jedoch nicht durch Extras im Anschreiben bemerkbar machen, indem man eine kreative Gestaltung nutzt. Die Devise heißt eher schlicht und überzeugend. Ratsam ist es, das Anschreiben vor dem Absenden gegenlesen zu lassen, idealerweise von jemandem, der die gängigen

Rechtschreib- und Grammatikregeln beherrscht. Damit können unnötige Fehler vermieden werden. Eine Möglichkeit ist es zudem, das Anschreiben zusammen mit der restlichen Bewerbung professionell kontrollieren zu lassen. So kann man sichergehen, dass das Anschreiben und die Bewerbung ideal gestaltet sind. *Ips/BI*

Termine bei der Berufsberatung:  
**Hotline**  
**0800 - 4 5555 00**

## Freie Ausbildungsplätze

im Agenturbezirk Nienburg-Verden

Ausbildungsbeginn 01.08.2020 - 30.09.2020

- |  |  |
|--|--|
| Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- u. Klimatechnik     | Kaufmann/-frau - Büromanagement                              |
| Aufbereitungsmechaniker/in - Sand/Kies                         | Kaufmann/-frau - Einzelhandel                                |
| Augenoptiker/in  | Kaufmann/-frau - Gesundheitswesen                            |
| Ausbaufacharbeiter/in  | Kaufmann/-frau - Groß- u. Außenhandel (Großhandel)           |
| Bachelor of Arts (BA) - Fitnesstraining                        | Kaufmann/-frau - Spedition u. Logistikdienstleistung         |
| Bachelor of Arts (BA) - Fitnessökonomie                        | Kaufmann/-frau - Versicherungen u. Finanzen                  |
| Bachelor of Arts (BA) - Handel                                 | Koch/Köchin  |
| Bachelor of Arts (DH) - BWL-Handwerk                           | Konditor/in  |
| Bachelor of Arts (DH) - BWL-Versicherung                       | Konstruktionsmechaniker/in                                   |
| Bachelor of Arts - BWL   | Kraftfahrzeugmechaniker/in - Nutzfahrzeugtechnik             |
| Bachelor of Engineering - Holztechnik                          | Kraftfahrzeugmechaniker/in - Personenkraftwagentechnik       |
| Bankkaufmann/-frau   | Land- u. Baumaschinenmechaniker/in                           |
| Bankkaufmann/frau + duales Studium                             | Landwirt/in  |
| Baugeräteführer/in   | Maler/in u. Lackierer/in - Maschinen- u. Anlagenführer/in    |
| Bauten- u. Objektbeschichter/in                                | Maurer/in  |
| Berufskraftfahrer/in   | Medizinisch-technische/r Radiologieassistent/in              |
| Beton- u. Stahlbetonbauer/in                                   | Medizinische/r Fachangestellte/r                             |
| Betonfertigteilbauer/in  | Metallbauer/in - Konstruktionstechnik                        |
| Brunnenbauer/in  | Müller/in - Verfahrenstechnologie(in)                        |
| Buchhändler/in   | Mühlen u. Futtermittel                                       |
| Bäcker/in  | Naturwerksteinmechaniker/in - Steinmetztechnik               |
| Chemielaborant/in  | Pferdewirt/in - Klassische Reitausbildung                    |
| Chemikant/in   | Pflegefachmann/-frau   |
| Dachdecker/in  | Rechtsanwalts- u. Notarfachangestellte/r                     |
| Elektroniker/in - Automatisierungstechnik (Industrie)          | Rechtsanwaltsfachangestellte/r                               |
| Elektroniker/in - Betriebstechnik                              | Restaurantfachmann/-frau                                     |
| Elektroniker/in - Energie- u. Gebäudetechnik                   | Rohrleitungsbauer/in   |
| Fachinformatiker/in - Systemintegration                        | Steuerfachangestellte/r                                      |
| Fachkraft - Gastgewerbe  | Straßenbauer/in  |
| Fachkraft - Lagerlogistik                                      | Techn. Produktdesigner/in - Maschinen- u. Anlagenkonstrukt.  |
| Fachkraft - Lebensmitteltechnik                                | Techn. Produktdesigner/in - Produktgestaltung u. -konstrukt. |
| Fachkraft - Möbel-, Küchen- u. Umzugservice                    | Techn. Systemplaner/in - Versorgungs- u. Ausrüstungst.       |
| Fachkraft - Rohr-, Kanal- u. Industrieservice                  | Tiefbaufacharbeiter/in                                       |
| Fachlagerist/in  | Tischler/in  |
| Fachmann/-frau - Systemgastronomie                             | Verfahrensmech.-Kunststoff-/Kautschuk-Formteile              |
| Fachverkäufer/in - Lebensmittelhandwerk (Bäckerei/Fleischerei) | Verfahrensmechaniker/in - Beschichtungstechnik               |
| Fachwirt/in - Vertrieb im Einzelhandel                         | Verfahrensmechaniker/in - Glastechnik                        |
| Fahrzeugaackierer/in   | Verkäufer/in   |
| Feinwerkmechaniker/in  | Werkzeugmechaniker/in  |
| Fleischer/in   | Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r                         |
| Friseur/in   | Zerspanungsmechaniker/in                                     |
| Gebäudereiniger/in   | Zimmerer/Zimmerin  |
| Gärtner/in - Baumschule  |  |
| Gärtner/in - Obstbau   |  |
| Gärtner/in - Staudengärtnerei                                  |  |
| Handelsfachwirt/in (Ausbildung)                                |  |
| Holzbearbeitungsmechaniker/in                                  |  |
| Hotelfachmann/-frau  |  |
| Hörakustiker/in  |  |
| Industrieelektriker/in - Betriebstechnik                       |  |
| Industrie Kaufmann/-frau                                       |  |
| Industriemechaniker/in   |  |
| Informatikkaufmann/-frau                                       |  |
| Kanalbauer/in  |  |

**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit  
Nienburg - Verden  
bringt weiter.

+++Ausbildung in Uchte+++ Ausbildung in Uchte+++ Ausbildung in Uchte+++ Ausbildung in Uchte

## Bau dir DEINE ZUKUNFT!

Wir bilden dich aus:  
**Konstruktionsmechaniker/in**

Konstruktionsmechaniker/in ist ein 3,5-jähriger anerkannter Ausbildungsberuf in Industrie und Handwerk.

Wir freuen uns über Praktikumsanfragen!

Maschinenbau Uchte GmbH info@mbu-uchte.de  
Auf dem Berge 4 · 31600 Uchte www.mbu-uchte.de

## Ausbildung starten

Lebensfreude schenken.

Wir sind ein expandierendes Unternehmen mit hohem Qualitätsanspruch im Wachstumsmarkt Hörakustik. Für unsere Filiale in deiner Nähe suchen wir:

**Auszubildende Hörakustiker m/w/d**  
**Kaufleute für Büromanagement**  
**Einzelhandelskaufleute für Hörakustik**

Du möchtest mehr über den Beruf erfahren? Schnupper doch einfach mal rein, ganz spontan. Du hast Dich schon entschlossen eine Ausbildung bei uns zu machen? Dann sende Deine Bewerbung z.H. Herrn Uli Schmitz.

**Ausbildungsbeginn auch im laufenden Jahr möglich!**

**TOP 100**  
AKUSTIKER 2019/2020

HÖRAKUSTIK SCHMITZ  
... wie ein Freund.

KINDER Hörzentrum Schmitz

Große Str. 119 • 27283 Verden  
hoerakustik-schmitz.de • kinderhoerzentrum-schmitz.de

## DU BIST BEREIT, DURCHZUSTARTEN?

JETZT #AUSBILDUNG KLARMACHEN

**Mach dir jetzt deine Ausbildung klar!**  
Wie das geht, erfährst du bei der  
**Berufsberatung der Agentur für Arbeit**

Bundesagentur für Arbeit  
Agentur für Arbeit  
Nienburg - Verden

0800 - 4 5555 00

# Ausbildung Last Minute

Interessante Tipps rund um Ausbildung

mit *Last-Minute-Angeboten*

ANZEIGENSPEZIAL

powered by  
**azubify**



Die Dauer der Probezeit wird schriftlich im Arbeitsvertrag festgehalten.

Foto: Pexels

## Die Probezeit

### Dauer, Rechte, Kündigung

Nach einer erfolgreichen Bewerbung beginnt der neue Job und damit einhergehend die sogenannte Probezeit. Die Probezeit ist im Arbeitsvertrag genau geregelt. In dieser Zeit kann dem oder der Arbeitnehmer/in ohne eine explizite Angabe von Gründen fristlos gekündigt werden. Denn erst nach der Probezeit greift der reguläre Kündigungsschutz. Für ein Arbeitsverhältnis in Probezeit gilt es daher einiges zu beachten. Im Grunde geht es in diesen

Monaten darum, sich besser kennenzulernen und zu schauen, ob die Zusammenarbeit in Zukunft problemlos ablaufen kann. Zwischen Arbeitnehmer/in und Arbeitgeber/in ist eine Probezeit keinesfalls gesetzlich vorgeschrieben. Zwar ist es in der Praxis Gang und Gebe, eine Probezeit zu vereinbaren, eine Pflicht dazu besteht jedoch nicht. Lediglich die Berufsausbildung stellt eine Ausnahme dar, da diese zwingend mit einer Probezeit beginnt

muss. Nicht nur der oder die Arbeitgeber/in darf in dieser Phase fristlos kündigen. Auch der oder die Arbeitnehmer/in kann mit einem einfachen, schriftlichen Zweizeiler ohne weitere Angabe von Gründen das Arbeitsverhältnis beenden.

Die Dauer der Probezeit können die beiden Parteien, also Unternehmen und Arbeitnehmer/in, im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften frei wählen, wobei die Höchstdauer sechs Monate beträgt. Die

Dauer wird im Arbeitsvertrag festgehalten. Beim Aufsetzen und Durchlesen dieses Vertrags ist mitunter Vorsicht geboten. So gibt es ebenfalls das sogenannte befristete Probearbeitsverhältnis. In diesem Fall liegt auch ein generell befristetes Arbeitsverhältnis vor, mit dem Begründungsgrund der gegenseitigen Erprobung. Das Arbeitsverhältnis endet in diesem Fall automatisch nach Ablauf der Probezeit.

*lps/ML*

## Arbeitsrecht für Berufseinsteiger

### Das sollte man wissen

Mit dem Einstieg in den Berufsalltag ist es ratsam, sich über seine Rechte als Arbeitnehmer/in zu informieren. Wesentliche Inhalte der Arbeitsbeziehung zwischen Arbeitgeber/in und Arbeitnehmer/in werden im Arbeitsvertrag festgehalten. Bevor dieser unterzeichnet wird, sollte er gründlich durchgelesen werden, um sicherzustellen, dass man auch versteht, was man unterzeichnet. Nur was schriftlich vereinbart wurde, ist für die Beschäftigung verbindlich. Das gilt beispielsweise für die Anzahl an Urlaubstagen, welche laut Arbeitsrecht nicht geringer als 20 sein darf. Auch die Höhe des Gehalts wird niedergeschrieben. Mündliche Nebenabsprachen sind nicht bindend und sollten daher vermieden oder im

Vertrag vermerkt werden. Ebenfalls im Arbeitsvertrag festgehalten ist die Probezeit. Diese darf höchstens sechs Monate umfassen. In der Probezeit gelten verkürzte Kündigungsfristen von zwei Wochen, welche von Arbeitgeber/in und Arbeitnehmer/in in Anspruch

genommen werden können, ohne eine weitere Angabe von Gründen. Mit dem Ende der Probezeit verlängert sich der Arbeitsvertrag und damit einhergehend die Kündigungsfrist. In der Regel wird sie auf vier Wochen angehoben. Kündigungen müssen dabei stets

schriftlich erfolgen. Im Krankheitsfall ist der oder die Arbeitgeber/in zu informieren, in dem man direkt am ersten Tag eine Krankmeldung einreicht. Bei Erkrankungen ab einer Dauer von drei Tagen wird ein ärztliches Attest benötigt.

*lps/BI*



Vor Arbeitsbeginn sollte man seine Arbeitsrechte kennen, um mögliche Unsicherheiten zu vermeiden. Foto: Pexels

**PIZZA. Für den richtigen Geschmack sorg' ich.**

**Respekt.**

**Du hast Geschmack!**

Mach wie Hannes eine Ausbildung als **Industriekaufrau/-mann\*** bei CHR HANSEN in Nienburg.

**CHR HANSEN**

*Improving food & health*

Chr. Hansen GmbH, Ansprechpartner: Birgit Kramp  
Große Drakenburger Str. 93-97 · 31582 Nienburg  
Tel. +49 5021 963-0 · E-Mail: personalabteilung@chr-hansen.com

[www.chr-hansen.de/jobs-karriere/](http://www.chr-hansen.de/jobs-karriere/)

**I B B Ingenieurbüro BÜSSELBERG**

Technische Gebäudeausrüstung  
Beraten - Planen - Bauüberwachen

Das Ingenieurbüro Büsselberg sucht zum 1.9.2020 eine/n Auszubildene/n zum

**Techn. Systemplaner Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)**

In der 3½-jährigen Ausbildung lernst du, Bauanleitungen für viele verschiedene technische Gebäudeanlagen rechnergestützt zu zeichnen.

Geduld, Neigung zu sehr genauem Arbeiten und Spaß an Technik in der Theorie solltest du mitbringen. Interessiert?

Dann bewirb dich unter [info@ibb-nienburg.de](mailto:info@ibb-nienburg.de)

**Wir bilden aus!**

**Ausbildung zur Dreijährig exam. Pflegefachkraft (w/m/d)**

Du willst mit Deiner Ausbildung durchstarten? Dann bist Du bei uns richtig, denn wir sind gerade selbst dabei. Veränderung ist für uns eine Chance - für Dich auch?

#hoheübernahmemechanen #vomazubizumchef

♥ 💬

Gefällt Dir? Dann bewirb Dich jetzt bei Silke Peckart per E-Mail unter [silke.peckart@korian.de](mailto:silke.peckart@korian.de) oder telefonisch unter 05021/4747. Weitere Informationen und Jobangebote findest Du auf [www.korian-karriere.de](http://www.korian-karriere.de).

**Haus Alpeide Nienburg**

Am Exerzierplatz 26 · 31582 Nienburg

Wir suchen Dich!

**WIR WOLLEN DICH...**

... als Azubi zum/zur **ELEKTRIKER(IN)** FR Energie- & Gebäudetechnik

Du stehst unter Strom und hast Lust einen spannenden Beruf zu erlernen?  
**DANN BEWIRB DICH BEI UNS!**

**PEISER** electroanlagen gmbh

Schlachthofstraße 6  
31582 Nienburg  
Tel. 0 50 21 / 58 11  
[info@peiser-electroanlagen.de](mailto:info@peiser-electroanlagen.de)  
[www.peiser-electroanlagen.de](http://www.peiser-electroanlagen.de)

# Ausbildung Last Minute

Interessante Tipps rund um Ausbildung

mit Last-Minute-Angeboten

ANZEIGENSPEZIAL

powered by  
**azubify**



**KÄSE. Für den richtigen Geschmack sorg' ich.**

**Respekt.**

**Du hast Geschmack!**

Mach wie Paulina eine Ausbildung als **Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik** bei CHR HANSEN in Nienburg.



**CHR HANSEN**

Improving food & health

Chr. Hansen GmbH, Ansprechpartner: Birgit Kramp  
Große Drakenburger Str. 93-97 · 31582 Nienburg  
Tel. +49 5021 963-0 · E-Mail: personalabteilung@chr-hansen.com

[www.chr-hansen.de/jobs-karriere/](http://www.chr-hansen.de/jobs-karriere/)

PRO-HUB Hebetchnik GmbH ist ein führender Hersteller von Hubtischen, Arbeitsbühnen, Baustellenaufzügen und vielen anderen speziell entwickelten technischen Lösungen für Produktionsstraßen und Hubstationen. Mit mehr als 30 Jahren Erfahrung in der Entwicklung robuster und qualitativ hochwertiger Produkte, beliefert PRO-HUB weltweit Kunden in verschiedenen Branchen.

Wir stellen zum 01.08.2020 noch folgende Ausbildungsplätze zur Verfügung:

**ein/e Konstruktionsmechaniker/in (m/w/d)**

**ein/e Produktdesigner/in (m/w/d)**

**ein/e Industriemechaniker/in (m/w/d)**

Alle Ausbildungsberufe sind mit Schwerpunkt Anlagenbau.

Mit Ihrem Interesse an Technik und kreativen Aufgaben sind Sie bei uns richtig. Wir freuen uns auf eine aussagekräftige Bewerbung!

**PRO HUB Hebetchnik GmbH**  
Boschweg 2 - D-31603 Diepenau  
Tel.: +49 (0) 5775 9666 – 0  
E-Mail: info@pro-hub.com



Starten Sie zum 1. August 2020 Ihre Ausbildung zum/zur:

- Verkäufer/in
- Einzelhandelskaufmann/frau

Sie sind motiviert und teamfähig, haben Spaß am Verkaufen und interessieren sich für Lebensmittel? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

**EDEKA Jocksch**  
31595 Steyerberg – Kirchstr. 4 • 31618 Liebenau – Pennigseher Str. 1a  
jasmin.steding@minden.edeka.de

Das Familienunternehmen Deterding ist einer der größten Motorgeräte-Fachhändler in Norddeutschland. Die Stahlbau-Schlosserei in Pennigsehl ist Schweißfachbetrieb und besitzt bei Kunden aus Handwerk und Industrie einen guten Ruf als zuverlässiger und kompetenter Partner für Stahlbau und Schweißen.

**Metallbauer/in**  
Konstruktionstechnik

Standorte: Pennigsehl  
Mitarbeiter: 53 Azubis: 8  
Ausbildungsstart: 01.08.2020  
Bewerbungszeitraum: 15.07.2019  
Bewerbung: postalisch oder online  
Benötigte Bewerbungsunterlagen: Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse  
Benötigter Schulabschluss: Hauptschul-, Oberschul- oder Realschul-Abschluss  
Praktikum: erwünscht  
Tätigkeitsgebiete: Herstellen von Stahlbauteilen für den Stahlbeton-Fertigbau, Schalungsbau, Treppen- und Geländerbau, Schweißarbeiten

Du passt perfekt zu uns, wenn Du: handwerklich geschickt bist, technisches Verständnis hast, flexibel, belastbar und zuverlässig bist

Das zeichnet unsere Ausbildung aus: umfassend, praxisnah, teamorientiert und zukunftssicher

Innerbetriebliche Perspektiven: gute Übernahme-Chancen in einen sicheren Arbeitsplatz, Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten, z.B. Schweißfachmann oder Meister

Ausbildungsvergütung: tariflich  
Berufsschule: Nienburg

**deterding**

Deterding GmbH  
Personalabteilung  
Herr Walter Mau  
Telefon 0 50 28 / 90 09-33  
E-Mail: mau@deterding.de  
[www.deterding.de/ausbildung](http://www.deterding.de/ausbildung)

## Der erste Arbeitstag

Keine Angst vor dem Berufsstart

Egal, ob der Job gewechselt wurde oder ob es sich um den ersten Beruf handelt, nach Bewerbungen und Auswahlverfahren gilt es noch eine weitere Hürde zu meistern: den ersten Arbeitstag im neuen Unternehmen. Eine gewisse Nervosität ist dabei vollkommen normal. Schließlich hat man sich zwar gegen mehrere Bewerber/innen durchgesetzt und den oder die Chef/in von den eigenen Qualitäten überzeugt, doch die neuen Kolleginnen und Kollegen wurden unter Umständen noch nicht gesehen und dies ist nicht das Einzige, was einem an diesem Tag an Neuem erwartet. Der erste Arbeitstag ist geprägt von hohen Erwartungen. Man möchte

von Beginn an alles richtig machen, somit einen guten Eindruck beim Arbeitsumfeld schaffen und zeigen, dass man die richtige Wahl für die Stelle war. Generell stellen Arbeitnehmer/innen meist drei große Erwartungen an den ersten Arbeitstag. Sie wollen Kontakte zu dem neuen Mitarbeiterstab knüpfen und als Teil des Teams gesehen werden. Die soziale Akzeptanz spielt eine wesentliche Rolle, denn niemand möchte sich in irgendeiner Form ausgeschlossen fühlen. Ebenfalls wichtig für Berufseinsteiger/innen ist die vermeintlich perfekte Aufgabe. Niemand möchte schon am ersten Tag einen Fehler machen, der der Belegschaft oder gar der Chefetage negativ



Das Kennenlernen der Kolleginnen und Kollegen steht beim ersten Arbeitstag neben den neuen Aufgaben deutlich im Fokus. Foto: Pexels

auffällt. Es liegt ein Hauch Perfektionismus in der Luft, um das neue Umfeld möglichst von sich zu überzeugen. Eine gute Einarbeitung ist wichtig und steht als letzter Punkt auf der Erwartungsliste vieler Berufseinsteiger/innen. So werden klassische Arbeitsabläufe

und die neuen Aufgaben kennengelernt. Ein beliebter Weg für die erfolgreiche Einarbeitung neuer Mitarbeiter/innen sind *Mentoren Programme*, bei denen die neuen Angestellten sich bei Fragen oder Problemen an eine/n Mentor/in wenden können. Ips/By

## Gute Organisation

Zeitmanagement bei der Arbeit

Zeitmanagement ist die Kunst, seine Zeit optimal zu nutzen. Zumindest ist dies eine viel zitierte Phrase. Zeitmanagement sei vielmehr ein definitiver Unsinn, wenn es nach der Meinung anderer geht. Schließlich könne man Zeit nicht managen, sie vergehe immer gleich schnell. Dabei sei es irrelevant, was man mit ihr anstellt, denn jeder Tag hat für jeden Menschen die gleiche Anzahl an Stunden, ob man die nun managt oder nicht. Wenn überhaupt, gelte es eher davon zu sprechen, Prioritäten zu setzen.

### Prioritäten setzen hilft

Viele Arbeiter/innen haben mit Zeitfreiheiten Probleme und verzetteln sich. In der Konsequenz werden nötige Aufträge und Aufgaben unter großem Zeitdruck geleistet, was im schlimmsten Fall zu Qualitätsverlust und Fehlern führen kann. So gibt es mittlerweile spezielle Zeitberater/innen, die einem

dazu verhelfen können, den Tag besser zu strukturieren und Prioritäten zu setzen. Zeitmanagement ist am Ende nichts weiter als eine Form des Selbstmanagements. Es geht darum, sich besser zu organisieren. Dies geschieht, indem man sich bereits morgens beziehungsweise bei Arbeitsbeginn einen Überblick verschafft, welche Aufgaben erledigt und

welche geplant werden müssen. Hier beginnt der Prozess des Priorisierens. Schließlich hat nicht jede Aufgabe die gleiche Dringlichkeit. Selbstverständlich gehört zum Selbstmanagement ebenfalls, den gesamten Arbeitstag hinweg motiviert zu bleiben. Das ist allerdings harte Arbeit. Täglich werden pro Person rund 20.000 Entscheidungen getroffen, die meisten

davon binnen Sekunden. Insbesondere im Berufsalltag gerät man immer wieder in Situationen, in denen blitzschnell etwas entschieden werden muss. Mit einer Wahrscheinlichkeit von etwa 60 Prozent steht man dabei unter Zeitdruck. Daher ist es ratsam, sich vor Arbeitsbeginn gezielt Prioritäten zu setzen, die man erfüllen möchte. Ips/By



Notizen und To-Do-Listen können helfen, den Arbeitstag besser zu strukturieren und Ziele zu erfüllen. Foto: Pexels

# Ausbildung Last Minute

Interessante Tipps rund um Ausbildung

mit Last-Minute-Angeboten

ANZEIGENSPEZIAL

powered by

azubify



Kleidung kann das Selbstbewusstsein fördern.

Foto: Pixabay

## Garderobe unterstreicht die Persönlichkeit

Der erste Eindruck zählt

Man hat es geschafft – die Bewerbungsunterlagen machten einen guten Eindruck und man erhielt die Einladung zum Vorstellungsgespräch. Schnell fragt man sich: Was soll man anziehen? Und das ist eine berechtigte Frage. Selbstverständlich sollte das Outfit sauber und gebügelt sein. Andernfalls suggeriert man schnell eine mangelnde Hygiene. Sollte man sich tatsächlich auf dem Weg zum Bewerbungsgespräch bekleckern, ist es ratsam, damit offen umzugehen und zu erklären, was passiert ist. Mit Selbstironie und Ehrlichkeit kann man punkten. Das gewählte Outfit muss zum Unternehmen passen, denn dieses will man

schließlich nach außen hin präsentieren. In einer Bank sind Jeans und Sneakers zu legere, während ein Anzug in einer Werkstatt den Eindruck vermitteln könnte, man möchte sich nicht die Finger schmutzig machen. Auch wenn man angehalten ist, sich schick zu kleiden, sollte man dennoch Kleidung tragen, in der man sich wohlfühlt. Wenn dem nicht so ist, strahlt man das aus und das Gegenüber wird es merken. Das Outfit sollte nicht kurz vor dem Gespräch das erste Mal angezogen werden. Möglicherweise stellt man fest, dass man sich unwohl fühlt und hat nicht genug Zeit, die Kleidung zu wechseln. Ratsam ist es daher, das Outfit einige Tage vor-

her bereits anzuprobieren. Die Kleidung darf nicht zu auffällig sein, sonst läuft man Gefahr, dass das Outfit im Vordergrund steht. Zu kurze Röcke, zu hohe Schuhe, zu schrille Hemden oder zu ausgefallene Krawatten sind tabu. Ebenfalls sollte man auf ein dezentes Parfum oder Rasierwasser achten. Neben der Kleidung sollte man auch auf sich selbst schauen. Männer sollten frisch rasiert sein und Frauen ein natürliches Makeup wählen. Ein gepflegtes, aber unauffälliges Erscheinungsbild gepaart mit Persönlichkeit und Kompetenz wird am besten überzeugen.

lps/AM

## Einstellungstests

Das wird von Azubis erwartet

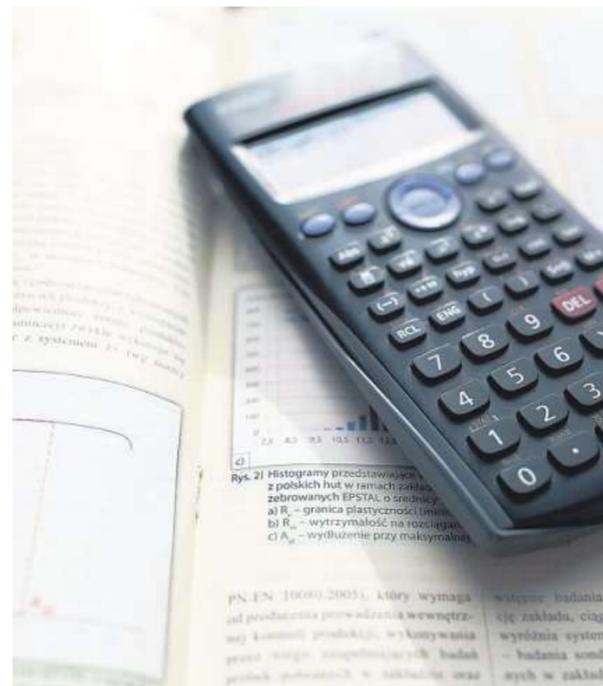
Bei der Suche nach Auszubildenden kann es vorkommen, dass Unternehmen gerne Einstellungs- oder Intelligenztests nutzen. Sich darauf vorzubereiten ist nicht leicht, aber auch nicht unmöglich. Zwar klingt es für Bewerber/innen zu Beginn durchaus furchterregend, viele der Tests laufen jedoch nach einem vergleichbaren Muster ab und beinhalten ähnliche Aufgaben. Daher kann man sich in der Regel sehr gut auf die Tests vorbereiten. Unter anderem gibt es zahlreiche Bücher, welche einem bei der Vorbereitung helfen. Des Weiteren ist es keinesfalls verboten, beim Arbeitgeber direkt nachzufragen, welche Art von Einstellungstest geplant ist.

Bei Intelligenztests sollen die korrekten Antworten auf genormte Aufgabenstellungen Auskunft darüber geben, welchen allgemeinen Intelligenzgrad oder auch welche speziellen Bestandteile der oder die Bewerber/in hat. Die dafür zur Verfügung stehende Zeit ist meist begrenzt, dennoch sollten die Bewerber/innen es vermeiden, nervös oder hastig zu werden, denn die Belastbarkeit in Stresssituationen ist meist ebenfalls Bestandteil der Evaluation. Text-, Logik- oder Kopfrechenaufgaben sind häufige Bestandteile der Intelligenztests und deren Bearbeitung

kann im Voraus geübt werden. Hinzu kommen gern Multiple-Choice- oder gar offene Fragen, bei denen die Antwort selbst formuliert werden muss. Auch für Intelligenztests kann man sich

aktuelles Tagesgeschehen. Eignungstests wiederum überprüfen das Fachwissen, welches die Bewerber/innen für ihren späteren Tätigkeitsbereich haben müssen.

lps/Bi



Es kann durchaus vorkommen, dass Einstellungstests ein gewisses mathematisches Können abfragen.

Foto: Pexels



Technik ist Dein Leben?

Unseres auch!

Wir bilden auch 2020 zukunftssicher aus.

Starte Deine Ausbildung für eine sichere Zukunft am 1. August 2020 bei uns und werde:

- Anlagenmechaniker SHK (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d) für Energie- und Gebäudetechnik

Weitere Informationen: meyer-haustechnik-nienburg.de

**HAUSTECHNIK**  
**Meyer** GmbH

Heizung • Sanitär • Elektro • Klima  
Badausstellung

Heyestraße 34 • 31582 Nienburg  
Telefon: 0 50 21 - 99 45 000

E-Mail: info@meyer-haustechnik-nienburg.de



31595 Steyerberg  
T: 05769/247  
www.galabau-nietfeld.de

Wir brauchen Nachwuchs!

Zum 1. August 2020 bieten wir einen

**Ausbildungs-**  
**platz** an.

Du bist kreativ?  
Arbeitest gerne im Team?  
Du bist zuverlässig?

Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.

**TELEFONSPRECHSTUNDE:**  
Mo. – Fr. 9 – 11 Uhr  
persönliche Beratung nach Terminvereinbarung!

**RESTPLÄTZE Schulj. 2020/2021**

- Berufsfachschule Sozialpädagogik für Hauptschulabsolventen (Notendurchschnitt 3,0 oder besser)

**AUSBILDUNGSPLÄTZE Schulj. 2020/2021**

- zum/zur **SOZIALPÄD. ASSISTENTEN/IN** (m/w/d) in Vollzeit für Realschulabsolventen, Abiturienten u. Quereinsteiger m. Berufsausbildung
- zum/zur **ERZIEHER/IN** (m/w/d) in Vollzeit mit verbesserten finanziellen Förderungsmöglichkeiten!

**OHNE SCHULGELD**

Sozialpädagogische Schule Nienburg gGmbH info@sps-ni.de www.sps-ni.de  
Verdener Landstraße 224 31582 Nienburg Telefon: 0 50 21 / 6 21 80

Wir suchen zum 01.08.2020 eine/n Auszubildende/n zur/zum

**Hotelfachfrau/-mann\***  
**Restaurantfachfrau/-mann\***  
**und Koch/Köchin\***

**Weserschlöbchen**  
Das traditionsreiche Hotel & Bräuerrestaurant in Nienburg

Mühlenstraße 20 · 31582 Nienburg  
Telefon 05021 62081  
info@weserschloesschen.de  
www.weschloesschen.de

**Bewirb Dich jetzt!**  
als **Raumausstatter-Azubi**

**Raumausstattung**  
**Tubbesing**

Ortstraße 2 · 31600 Uchte · Tel. 0 57 63 / 22 70

powered by  
**azubify**

**AUSBILDUNGSPLATZ**  
zur Zahnmedizinischen Fachangestellten (ZFA) (m/w/d)

**bewerben Sie sich jetzt!**

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an die unten genannte Adresse oder gerne auch per Email.

Buchenring 5  
31634 Steimbke  
Tel. 0 50 26 – 90 08 55  
mail@hkk-zahnaerztin.de  
www.hkk-zahnaerztin.de

**HKK**  
Homelia Khafi-Krumwiede  
& Tareq Abd El Majid  
Zahnarztpraxis

Sie suchen einen

**Ausbildungsplatz** zur/zum **Steuerfachangestellten\*?**

Sie sind motiviert, engagiert und verfügen über den Abschluss Abitur, Sek.-II-Abschluss oder eine gute Abschlussnote der Handelsschule?

**Dann bewerben Sie sich bei uns!**

Wir sind eine moderne, expandierende Steuerberatungsgesellschaft mit rund 18 Mitarbeitern. Wir betreuen überwiegend mittelständische Mandanten und suchen zur Verstärkung unseres Teams zum **15. August 2020**.

**www.steuerberater-in-nienburg.de**

**Margret Ewigmann**  
Steuerberaterin  
Dipl.-Ing.

**Uwe Heilmann**  
Steuerberater  
Dipl.-Ing.

Nordertorstrifweg 12  
31582 Nienburg  
Fon: 0 50 21 / 97 42 - 0  
Fax: 0 50 21 / 97 42 22  
E-Mail: info@n-e-h.de

Wir brauchen Nachwuchs!

Zum 1. August 2020 bieten wir einen

**Ausbildungs-**  
**platz** an.

Du bist kreativ?  
Arbeitest gerne im Team?  
Du bist zuverlässig?

Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.

**Nietfeld**  
Garten-, Landschafts- & Schwimmteichbau GmbH

31595 Steyerberg  
T: 05769/247  
www.galabau-nietfeld.de