

Dein Wegweiser
ins Berufsleben

Job4u

42 Seiten **4u**
Jobangebote

Wie lese ich eine
Stellenanzeige?

Wie bewerbe ich
mich richtig?

Was beachte ich beim
Bewerbungsgespräch?

1,80 EUR



DIE HARKE



Joachim Duensing, Vorsitzender der Geschäftsführung der Arbeitsagentur Nienburg-Verden.

Für eine der wichtigsten Entscheidungen im Leben – den Berufseinstieg – lohnt es sich, Zeit zu investieren und nichts dem Zufall zu überlassen.

Von den Unternehmen im Bezirk der Arbeitsagentur Nienburg-Verden wurden seit Beginn des Berichtsjahres im Oktober 2013 fast 3.000 Ausbildungsstellen gemeldet. Ende August 2014 waren davon noch gut 600 unbesetzt. Von den im selben Zeitraum gemeldeten 3.500 Ausbildungsplatzbewerbern sind derzeit noch etwa 650 unversorgt.

Das Ausbildungsplatzangebot beginnt beim Altenpfleger und endet beim Zimmerer. Schwerpunkte in den Handwerksberufen sind Mechatroniker und Metallbauer. In den Bau- und Bau Nebenberufen die Betonbauer, Maurer und Dachdecker, Maler, Elektroniker der Energie- und Gebäudetechnik sowie in der Maschinen- und Antriebstechnik. In den kaufmännischen Berufen liegen die Schwerpunkte bei den Verkaufskräften im Einzelhandel, im HoGa-Bereich neben Köchen insbesondere bei Hotel- und Restaurantfachkräften. Weitere Ausbildungsplätze sind noch zu besetzen als Friseurin sowie im Bereich Lagerlogistik.

Die Jugendlichen sollten die ihnen gebotene Vielfalt nutzen und die Chance ergreifen, sich den Beruf zu suchen, der wirklich zu ihren Stärken und Interessen passt. Nicht selten lassen sich junge Menschen von den falschen Anreizen leiten. Etwa was die beste Freundin oder der beste Freund macht, oder welcher Beruf ihrer Meinung nach gerade angesagt ist. Dabei bestimmt die Wahl des Berufes die Richtung ihrer beruflichen Zukunft und damit möglicherweise die nächsten Jahrzehnte. Obwohl die Ausbildungssuchenden derzeit aus dem Vollen schöpfen können, konzentriert sich das Interesse bei etwa der Hälfte der Bewerber auf nur zehn Berufe. So steht seit Jahren bei den jungen Frauen die Ausbildung zur Bürokauffrau und bei den jungen Männern die Lehre zum Industriemechaniker hoch im Kurs. Bei

der Berufswahl stehen drei Fragen im Vordergrund:

Was kann ich?

– Begabungen und Fähigkeiten entdecken

Was will ich?

– Wünsche und Erwartungen an den Beruf überlegen

Welche Ausbildungsmöglichkeiten gibt es?

Die Antworten auf diese Fragen können als Grundlage zur richtigen Entscheidung dienen. Jugendliche sollten frühzeitig, das heißt, mindestens ein Jahr vor Schulende, intensiv mit Bewerbungen beginnen. Wichtig dabei ist, sich nicht nur auf einen Traumberuf zu fixieren, sondern auch Alternativen dazu auszuwählen. Eine Option, die von jungen Menschen zu wenig berücksichtigt wird, ist das Handwerk. Es bietet aus meiner Sicht sehr gute berufliche Perspektiven – auch für eine Meisterausbildung bis hin zu einem Hochschulzugang.

Der einfachste und schnellste Weg zu den freien Ausbildungsstellen führt über das Internet unter www.jobboerse.arbeitsagentur.de. Darüber hinaus die umfassenden Informationsangebote im Berufsinformationszentrum (BiZ) und die Online-Portale www.berufe.tv, www.berufenet.arbeitsagentur.de oder <http://dasbringtmichweiter.de>.

Sich frühzeitig kümmern und genau Bescheid wissen, geht am besten über ein Praktikum. Ich kann jungen Menschen nur empfehlen, rechtzeitig mal in einen Betrieb hineinzuschneppen und ein Praktikum zu machen, weil sich daraus immer Kontakte für eine berufliche Bildung, Erstausbildung oder auch für Empfehlungen ergeben.

Die JOBBÖRSE der Bundesagentur für Arbeit ist das größte Online-Stellenportal Deutschlands. Jeder kann dort ungehindert nach freien Ausbildungsstellen suchen. Noch komfortabler ist die Suche, wenn man selbst ein Ausbildungsplatzprofil mit den individuellen Wünschen eingibt. Dieses kann online von zu Hause aus angelegt werden. Besser ist es allerdings, dafür die Hilfe der Berufsberatung in Anspruch zu nehmen

Neben der Suche nach Ausbildungsstellen gibt es auch die Möglichkeit, mit dem Bewerbungsmanager der JOBBÖRSE seine Bewerbungsstrategie zu organisieren. In der JOBBÖRSE kann man:

- ein Ausbildungsstellenangebot suchen, auswählen und, passend dazu, eine Bewerbungsmappe erstellen,
- Bewerbungen direkt online versenden oder ausdrucken und per Post verschicken,
- Bewerbungen online verwalten,
- ein eigenes Ausbildungsstellengesuch erstellen und sich dadurch von Arbeitgeberern finden lassen,
- direkt mit Arbeitgebern und der Agentur für Arbeit in der Nähe Kontakt aufnehmen und
- sich mithilfe des Suchassistenten per E-Mail über freie Ausbildungsstellen informieren.

Außerdem: Einige Ausbildungen, vor allem aus den Bereichen Gesundheit, Pädagogik und Gestaltung, finden nicht in Betrieben statt, sondern in Berufsfachschulen, Berufskollegs oder Fachakademien. Solche schulischen Ausbildungsplätze können in „KURSNET“ gesucht werden, dem Portal für berufliche Aus- und Weiterbildung.

Sie fragen sich jetzt vielleicht: „Wenn es so viele Informationen online und in Büchern gibt, warum sollte man dann noch zur Berufsberatung in die Agentur für Arbeit gehen?“ Ganz einfach - weil man dort etwas bekommt, das einem sonst niemand bieten kann: die Einschätzung eines Experten zu all seinen ganz individuellen Fragen. Die Beratungsfachkraft nimmt die Wunschberufe unter die Lupe und klärt Fragen: Wie stehen die Chancen, mit dem Schulabschluss oder dem Notendurchschnitt im gewünschten Beruf einen Ausbildungs-



platz zu bekommen? Gibt es freie Stellen in der Nähe? Wie sieht es mit den Verdienst- oder Aufstiegsmöglichkeiten aus?

Die Beratungsfachkraft hilft auch beim Anlegen des Ausbildungsplatzprofils in der JOBBÖRSE. So ist sichergestellt, dass passgenaue Ausbildungsplätze vorgeschlagen werden.

Noch zwei wichtige Hinweise zum Schluss: Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit ist kostenlos und verfolgt kein Eigeninteresse.

Termine für Beratungsgespräche:

Sie erreichen Ihre Arbeitsagentur über die kostenfreie Servicenummer 0800/4555500. Unsere Berufsberaterinnen und Berater sind zudem regelmäßig in den Schulen. Infos über Sprechzeiten gibt es an den Schwarzen Brettern oder im Sekretariat. An die Betriebe appelliere ich, bei der Nachwuchsgewinnung alle Kanäle zu nutzen und in jedem Fall die Dienste des Arbeitgeberservice in Anspruch zu nehmen. Die Experten der Arbeitsagentur Nienburg-Verden bieten den hiesigen Unternehmen und Betrieben aller Branchen eine optimale Betreuung.

Der Weg zur Arbeit

Ausbildung - Studium

Das bringt mich weiter

Termin bei der Berufsberatung

Telefon: 0800 4 5555 00

(Dieser Anruf ist für Sie kostenfrei)





Mut zur Nachfrage

Vor dem Absenden des Bewerbungsschreibens steht zunächst die Lektüre von Stellenausschreibungen an. Wer versteht, was drin steht, fährt bei Bewerbungen und Vorstellungsgesprächen besser. Ulrike Köhler, Leiterin des Bereichs Personalentwicklung der AOK Niedersachsen, erklärt im Interview, worauf es den Arbeitgebern wirklich ankommt und was Bewerber unbedingt beachten sollten.

Frau Köhler, was macht eine gute Stellenausschreibung aus?

Eine gute Stellenausschreibung muss den Bewerber ansprechen. Schließlich reagiert er nur darauf, wenn ihn die Aufgaben interessieren und er dem Anforderungsprofil gerecht wird. Als Unternehmen versuchen wir unsere Annoncen deswegen möglichst eindeutig zu formulieren, ein realistisches und nicht zu umfangreiches Anforderungsprofil zu definieren sowie herauszustellen, was wir unseren Bewerbern bieten.

Was sollte ein Bewerber auf jeden Fall machen, bevor er sich auf eine Stelle bewirbt?

Für Bewerber ist es wichtig, sich im Internet gut über das Unternehmen zu informieren. Immer mehr Unternehmen haben eine gute Karrierewebsite, einige bieten sogar einen virtuellen Rundgang durch die Firma. Möchte ein Bewerber Informationen

aus erster Hand, empfiehlt es sich, die in der Ausschreibung genannte Kontaktperson einfach anzurufen. Viele Bewerber haben Angst, zum Hörer zu greifen. Diese Scheu ist aber unbegründet. Wenn ein Ansprechpartner angegeben wird, kann man ihn ruhig nutzen. Für die Personalabteilungen ist der Kontakt zu den Bewerbern ohnehin Tagesgeschäft und auch Führungskräfte freuen sich durchaus über Anrufe, wenn es um entscheidende Positionen geht und sich Bewerber für diese interessieren. Für Unternehmen ist das Finden von geeigneten Mitarbeitern eine zentrale Aufgabe.

Welche Anforderungen sollten Bewerber an ihren zukünftigen Arbeitgeber stellen?

Vor allem sollte das Gesamtpaket des Unternehmens zu den Vorstellungen des Bewerbers passen. Möchte ich gerne in einem Großunternehmen mit

vielen Kollegen arbeiten, oder schätze ich eher kleinere Betriebe? Kann ich mich mit den Aufgaben des Unternehmens identifizieren? Wichtig ist, dass die Firma mir als Arbeitnehmer auch Entwicklungsperspektiven bieten kann, wie etwa ein Studium nach erfolgreich absolvierter Ausbildung. Eine immer größere Rolle spielt auch die Möglichkeit, den Beruf mit dem Privatleben gut in Einklang zu bringen. Es lohnt sich auf entsprechende Siegel und Zertifikate zu achten. Das Audit „berufundfamilie“ zeichnet etwa Unternehmen aus, die eine besonders familienfreundliche Personalpolitik umsetzen. Darüber hinaus sollte das Unternehmen auch Anstrengungen unternehmen, um seine Angestellten gesund zu halten. Wichtig ist hierbei etwa die Frage, ob die Firma eine betriebliche Gesundheitsförderung anbietet.

Woher bekomme ich zuverlässige Informationen über ein Unternehmen, wenn ich mich nicht nur auf die Selbstdarstellung der Firma verlassen will?

Gerade für junge Menschen ist es natürlich ein schwieriges Unterfangen, ein Unternehmen zu beurteilen. Berufsmessen sind hervorragend geeignet, um sich zu informieren. An einem einzigen Tag kann man dort eine ganze Reihe Berufsbilder und Firmen kennenlernen. Dort trifft man auch Studenten und Azubis an den Informationsständen, die authentisch berichten können, wie es in den Unternehmen zugeht. Hat man Freunde oder Bekannte die bereits in diesem Unternehmen arbeiten, sollten diese ebenfalls zu Rate gezogen werden.

Manche Unternehmen inserieren ihre Stellenanzeigen prominent in der Tageszeitung, andere nutzen Jobbörsen im Internet. Was sagt die Platzierung der Anzeige über den Arbeitgeber aus?

Eine große Stellenanzeige in der Zeitung lässt bestenfalls auf ein großes Marketingbudget des Unternehmens schließen, aber nicht auf das Unternehmen selbst. Für viele ist das einfach eine Imagefrage oder ein Mittel, um sich von den Mitbewerbern abzuheben. Wichtige Arbeitskräfte werden auch über kleine Anzeigen gesucht. Ob die Stellenanzeige im Internet oder in einem Printmedium steht, ist nicht so wesentlich. Für Bewerber bedeutet das

aber, dass sie manchmal gezielt suchen müssen. Manche Firmen platzieren ihre Stellenanzeigen in branchenspezifischen Foren oder Portalen im Internet, weil sie eine ganz bestimmte Zielgruppe erreichen wollen. Einige Unternehmen schalten auch nur wenig Anzeigen, weil sie viele Initiativbewerbungen erhalten.

Muss ein Bewerber alle Kriterien einer Stellenanzeige erfüllen?

Ich erlebe viele Bewerber, die das Anforderungsprofil nicht perfekt erfüllen. Es ist aber auch nicht so, dass es auf jede Stelle eine Menge Bewerbungen gibt. Wer einen großen Teil der Anforderungen erfüllt, sollte sich auf die Anzeige hin bewerben.

Manchmal werden für eine Stelle allerdings ganz spezielle Kenntnisse, wie etwa „verhandlungssicheres Englisch“, gefordert. Was mache ich als Bewerber, wenn ich diese Kriterien nicht erfüllen kann?

Solche klar formulierten Erfordernisse sollte ich als Bewerber ernst nehmen. Spezielle Kenntnisse, die in einer Stellenanzeige genannt werden, sind für die Position in der Regel auch erforderlich. Wenn ich also überhaupt kein Englisch kann, obwohl der Arbeitgeber gute Sprachkenntnisse voraussetzt, sollte ich mich dort nicht bewerben. Handelt es sich aber um eine Lücke, die ich beispielsweise durch einen Kurs in absehbarer Zeit füllen kann, sollte ich das offen ansprechen und direkt vorschlagen, wie ich mir das gewünschte Wissen aneignen kann.

Woran erkenne ich an einer Stellenanzeige, dass es sich um Muss-Kriterien handelt?

Die wichtigsten Kriterien werden in der Regel zuerst in einer Stellenanzeige genannt. Bei Ausbildungsstellen oder bei Berufseinsteigern gibt es weniger Muss-Kriterien als bei Senior-Stellen. Mit zunehmendem Lebensalter wird der Schul- und Berufsabschluss weniger relevant und die Berufserfahrung umso wichtiger.

Ist es besser eine Initiativbewerbung abzuschicken oder sich auf eine Stellenanzeige zu melden?

Das kommt ganz auf die Situation des Bewerbers an. Möchte ich möglichst schnell einen neuen Job haben? Oder kann ich auf für mich passende Stellen-

anzeigen warten? Gibt es ein Unternehmen, bei dem ich unbedingt arbeiten möchte?. Bei einer Stellenanzeige ist die Chance, dass man erfolgreich ist, höher. Wer eine Initiativbewerbung abschickt, kann damit Erfolg haben, kann aber auch zunächst in einem Pool landen. Es kann dauern, bis es eine passende Stelle in dem Unternehmen gibt, bei dem man sich beworben hat. Dann aber werden die Bewerber aus diesem Pool häufig zuerst berücksichtigt. Eine Initiativbewerbung ist also durchaus sinnvoll. Ich rate aber auch dazu, mit dem Personalentscheider des Unternehmens zu sprechen. Dadurch zeigt man, dass man es mit der Bewerbung ernst meint und sie nicht willkürlich verschickt.

Früher hieß es noch Hausmeister, heute suchen die Unternehmen häufig nach einem Facility Manager. Was sagt das über Firmen aus, die in Stellenanzeigen englische Begriffe verwenden?

International tätige Unternehmen nutzen häufiger englische Stellenbezeichnungen. Man sollte da nicht zu viel hinein interpretieren. Auf keinen Fall sollte mich das als Bewerber abschrecken. Man sollte bei Stellenbeschreibung aber grundsätzlich weniger auf die Positionsbezeichnung achten als auf die Aufgaben, die damit verbunden sind – und ob man diese ausfüllen kann.

Ist eine Bewerbung nach Ablauf der Bewerbungsfrist tabu?

Es ist wichtig, sich an die Bewerbungsfrist zu halten. Gibt es einen guten Grund warum das nicht möglich war, kann man den Arbeitgeber anrufen und ihn fragen, ob eine nachträgliche Bewerbung Sinn macht.

Interview: Christian Link

Zur AOK Niedersachsen

Die AOK Niedersachsen zählt zu den größten Arbeitgebern im Bundesland: 6800 Beschäftigte arbeiten an 120 Standorten für die Betreuung von 2,4 Millionen Versicherten. Derzeit absolvieren fast 300 junge Menschen eine Ausbildung bei der AOK.



Wie bewerbe ich mich richtig? Tipps für den Berufseinstieg

Eine Bewerbungsmappe besteht aus drei Teilen: dem Anschreiben, dem Lebenslauf und deinem Zeugnis bzw. Zeugnissen und anderen Belegen. Diese Dokumente sollten nicht gelocht, nur einseitig beschrieben sein und keine Eselsohren oder Flecken enthalten. Um Rechtschreibfehler zu vermeiden, solltest du deine Dokumente von jemandem gegenlesen lassen. Klarsichthüllen haben in einer Bewerbungsmappe nichts verloren.

Das Anschreiben

Das Anschreiben richtest du an die Person, die in der Stellenanzeige als Ansprechpartner genannt wird. Falls die Zuständigkeit nicht aus der Anzeige hervorgeht, richtest du das Schreiben an die Personalabteilung. Du erklärst, wo du die Stellenanzeige gefunden hast und warum du dich für diesen Beruf oder den Betrieb interessierst. Außerdem solltest du überzeugend darstellen, welche Fähigkeiten und Motivationen du für diesen Beruf mitbringst. Welche günstig wären, findest du zumeist in der Beschreibung der Stellenanzeige. Abschließend solltest du um eine Einladung zu einem persönlichen Bewerbungsgespräch bitten. Das Bewerbungsschreiben sollte insgesamt nicht länger als eine DIN-4-Seite sein.

Der Lebenslauf

Du beginnst mit Angaben zu deiner Person, deiner Schulbildung und zu deinen Schulabschlüssen. Am Ende des Lebenslaufs schreibst du, welche Interessen und besonderen Fähigkeiten du hast.

Auch Praktika oder berufsvorbereitende Maßnahmen solltest du an dieser Stelle mit aufführen. Ein Foto von dir (Format 55 x 40mm) wird links oben mit beidseitigem Klebeband befestigt. Ein Beispiel für einen geeigneten Lebenslauf findest du neben diesem Text.

Das Zeugnis

In deine Bewerbungsmappe gehört auch dein Zeugnis. Außerdem solltest du Arbeitszeugnisse und Zeugnisse geleisteter Praktika oder Volontariatszeiten beilegen, sofern du solche Dienste geleistet hast. In den Stellenangeboten wird in der Regel um eine schriftliche Bewerbung gebeten. Du kannst also einfach deine Bewerbungsmappe an den Betrieb schicken. Wenn du dich auf eine Stellenanzeige beziehst, ist es ratsam, zuvor im Betrieb anzurufen und zu fragen, ob die Stellenanzeige noch aktuell ist und du eine schriftliche Bewerbung einreichen kannst.

Nachfragen

Es kann zermürben, wenn man Bewerbungen verschickt hat, aber keine Antworten erhält. Deshalb ist es ratsam zu notieren, wann eine Bewerbung an welchen Betrieb verschickt worden ist. Wenn dir der Betrieb nach einigen Wochen noch keine Rückmeldung gegeben hat, solltest du noch mal nachfragen. Rufe im Betrieb an und frage nach, ob deine Bewerbung um eine Lehrstelle angekommen ist und wann du mit einer Antwort oder einer Entscheidung rechnen kannst.

Online-Bewerbung

Es gibt Unternehmen, die nur Online-Bewerbungen berücksichtigen. Auch hierbei gibt es einiges zu beachten:

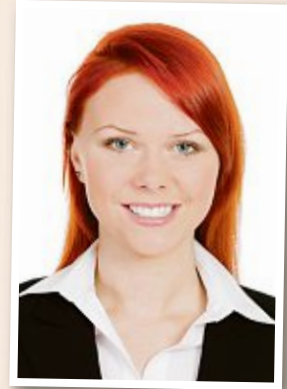
Die Online-Bewerbung besteht aus einer E-Mail und einem PDF-Anhang. Du musst dich entscheiden, ob du dein Bewerbungsschreiben als E-Mail verschickst oder gemeinsam mit dem Lebenslauf und dem Foto als PDF anhängst.

Wenn du das Bewerbungsschreiben als E-Mail verschickst, beginnst du in der E-Mail gleich mit der Anrede. Das Datum fällt weg, deine Anschrift platzierst du am Ende der E-Mail. Auf Formatierungen solltest du verzichten, da sie beim Empfänger völlig anders ankommen können als geplant.

Wenn du dein Bewerbungsschreiben als PDF anhängst, ist es identisch mit dem Bewerbungsschreiben der schriftlichen Bewerbung. Außerdem musst du deinen Lebenslauf und das Foto als PDF anhängen.

Aus der Betreffzeile sollte hervorgehen, worauf man sich bewirbt, also zum Beispiel „Bewerbung auf Ihre Stellenanzeige vom...“ Achte darauf, dass man auch deine Absenderadresse sehen kann. Hier solltest du einen seriösen Namen wählen. Um sicherzugehen, solltest du die Mail zunächst online einem Freund oder Familienmitglied schicken und nachsehen, was angekommen ist!

MUSTER LEBENSLAUF



Persönliche Daten

- Name:** (Dein Vorname und Nachname)
Anschrift: (Postleitzahl und Wohnort)
Telefon: (Telefonnummer des Festanschlusses)
Mobil: (Telefonnummer Deines Mobiltelefons)
E-Mail: (Deine E-Mail Adresse)
Geburtsdatum: (Tag.Monat.Jahr, z.B. 12. September 2011)
Geburtsort: (Dein Geburtsort wie im Pass/Ausweis)
Staatsangehörigkeit: (Deine Nationalität wie im Pass/Ausweis)

Schulbildung

- (Jahr) – (Jahr):** (Name Deiner Grundschule) in (Ort der Schule)
Seit (Jahr): (Name Deiner Schule) in (Ort der Schule)
Angestrebter Schulabschluss: (Schulabschluss) im (Monat.Jahr, z.B. September 2011)

Praktika

- (Monat.Jahr):** (Beispiel:) zweiwöchiges Praktikum bei (Name und Abteilung der Firma)
(Monat.Jahr): (Beispiel eines zweiten Praktikums)

- EDV-Kenntnisse:** MS-Office (was davon und wie gut?)
Sprachkenntnisse: (1. Fremdsprache, wie gut?), (2. Fremdsprache, wie gut?)
Hobbys: (Beispiel: Musikinstrument), (Beispiel: Sportart)
Ehrenamtliche Tätigkeiten: (Beispiel: Nachhilfe), (Beispiel: Nachbarschaftshilfe)
Sonstiges: (Beispiel: Auslandsaufenthalt)
Berufsziel: (Name des Berufs)

(Dein Wohnort), (Tag.Monat.Jahr, z.B. 19. September 2011)

(Handgeschriebene Unterschrift)

(Dein Vorname und Nachname)

Vorstellungsgespräch!

Und nun? Eine Liste der No-Gos

Chancen schrumpfen, wenn man:

- ohne triftigen Grund zu spät zum Termin kommt
- rechtzeitig kommt, aber abgehetzt und erschöpft wirkt
- bei Eintreten und Vorstellung nicht „guten Tag“ wünscht oder stattdessen flapsig grüßt („Tag zusammen“)
- einen zu laschen oder zu festen Händedruck zeigt
- schweißnasse und ungepflegte Hände hat
- ungepflegte Fingernägel aufweist oder die Hände während des Gesprächs versteckt
- mit den Händen in den Hosentaschen sitzt, steht oder auf Gesprächspartner zugeht
- sich im Gespräch kratzt, an Fingern, Nägeln oder Haaren fummelt
- mit Gegenständen wie einem Kugelschreiber spielt
- auf Papier kritzelt (Notizen sind jedoch positiv)
- mit verschränkten Armen, breitbeinig oder mit auffällig übereinandergeschlagenen Beinen dasitzt
- Kaugummi kaut oder mümmelt
- „lustige“ Krawatten trägt (Ausnahme Werbebranche, Kunst)
- vergessen hat, Schuhe oder Brille zu putzen
- auffällige Turnschuhe oder zu hohe Absätze trägt
- Trainingsanzüge oder Berufskleidung (Latzhosen, Kittel) trägt
- auffälligen Schmuck, Piercings und Tätowierungen zeigt
- bauchfrei und mit zu kurzem Rock bzw. in kurzen Hosen antritt
- einen tiefen Ausschnitt trägt
- weiße, bunte oder geringelte Socken trägt
- auffälliges Make-up, insbesondere starke Lidschatten und umrandete Lippen zeigt
- ungewaschene und ungebändigte lange Haare oder eine auffällige Gel-Frisur präsentiert
- ungepflegten Bartwuchs aufweist
- aufdringliches Parfüm oder Aftershave aufträgt
- abgenutzte Mappen, Handtaschen und dergleichen mitbringt
- vergessen hat, das Mobiltelefon stumm zu stellen
- unnatürlich gestikuliert
- eintönig, zu laut oder zu leise spricht
- unvorbereitet, desinteressiert oder einsilbig wirkt
- als Bittsteller oder krasser Selbstdarsteller auftritt





Ausbildungsplatz oder Duales Studium –

auf diesen Seiten findest du zahlreiche Angebote:

Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	10	Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau.....	30
Bachelor of Engineering	11	Industriekaufmann/-frau	32
Bankkaufmann/-frau.....	12	Kaufmann/-frau im Einzelhandel	34
Chemikant/in	14	Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen.....	36
Dipl.-Finanzwirt/in & Finanzwirt/in	15	KFZ-Mechatroniker/in	37
Duales Studium Elektrotechniker/in	16	Koch/Köchin.....	40
Duales Studium Ingenieur/in	17	Land- und Baumaschinenmechatroniker/in.....	41
Elektroniker/in für Betriebstechnik.....	18	Maschinen- und Ananlagenführer/in.....	42
Elektroniker/in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik	20	Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r	44
Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung.....	21	Rohrleitungsbauer/in	45
Fachkraft für Abwassertechnik	22	Sozialversicherungsfachangestellte/r	46
Fachkraft für Lagerlogistik	23	Staatlich geprüfte Kosmetiker/in	47
Fachkraft für Lebensmitteltechnik.....	24	Steuerfachangestellte/r.....	48
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft	25	Techn. Produktdesigner/in.....	49
Fachmann/-frau für Systemgastronomie	26	Verkäufer/in.....	51
Gärtner/in für den Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau	27	Verwaltungsfachangestellte/r Fachrichtung Kommunalverwaltung	52
Gesundheits- und Krankenpfleger/in.....	28	Marktplatz für Stellenangebote	54-56



Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Anlagenmechaniker/innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik installieren Wasser- und Luftversorgungssysteme, bauen Badewannen, Duschkabinen und sonstige Sanitäranlagen ein und schließen diese an. Sie montieren Heizungssysteme, stellen Heizkessel auf und nehmen sie in Betrieb. Bei ihren Tätigkeiten bearbeiten sie Rohre, Bleche und

Profile aus Metall oder Kunststoff mit Maschinen oder manuell. Vor allem bei der Inbetriebnahme von Heizungsanlagen richten sie elektrische Baugruppen und Komponenten für Steuerungs- und Regelungsvorgänge ein. Sie achten auf optimale Einstellwerte, um eine angemessene Wärmeleistung bei möglichst geringem Brennstoffverbrauch zu er-

reichen. Auch planen und installieren sie Solaranlagen zur Brauchwassererwärmung und binden sie in bestehende Anlagen ein. Nach der Montage prüfen sie, ob die Anlagen einwandfrei funktionieren. Sie beraten Kunden und weisen sie in die Bedienung der Geräte bzw. Systeme ein.

Ausbildung nach Maß.

Wir sorgen für Badkomfort und wohlige Wärme bei unseren Kunden und denken dabei an Umweltschutz und Energiesparen. Viele Aufgaben, ein Beruf: Anlagenmechaniker. Alle Anforderungen unter www.buergelgmbh.de



Bürgel

bad&heizung®

Ziegelkampstraße 18 · 31582 Nienburg
T (0 50 21) 97 17-0 · F (0 50 21) 97 17-33
info@buergelgmbh.de · www.buergelgmbh.de

U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3,5 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

- 1. Jahr 500 €
- 2. Jahr 550 €
- 3. Jahr 600 €
- 4. Jahr 650 €

U like:

✓ planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Im grundständigen Studienfach Maschinenbau erwirbt man wissenschaftliches und praktisches Grundlagenwissen in Ingenieurwissenschaften, Konstruktion, Berechnung und Fertigung.



Bachelor of Engineering

Mögliche grundständige Studiengänge (Auswahl):

- Ingenieurwesen (Maschinenbau)
- International Engineering
- Maschinenbau
- Maschinenwesen
- Mechanical Engineering
- Technik (Maschinenbau)

Zugangsvoraussetzungen für das Studium:

- an Universitäten und gleichgestellten Hochschulen: die allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife

- an Fachhochschulen und Berufsakademien: mindestens die Fachhochschulreife
- ggf. Bestehen eines hochschulinternen Auswahlverfahrens
- ggf. Nachweis eines Vorpraktikums

Wer ein Bachelorstudium im Bereich Maschinenbau absolviert hat, kann z.B. in den Tätigkeitsfeldern Konstruktion, Montage und Inbetriebnahme oder Qualitätssicherung und -management ins Berufsleben einsteigen. Für Füh-

ungspositionen wird im Anschluss an das Bachelorstudium i.d.R. ein Masterabschluss erwartet. Eine Fortsetzung des Studiums bietet sich beispielsweise in weiterführenden Studienfächern wie Automatisierungstechnik, Kybernetik oder Mechanik an.

Studienmöglichkeiten:

Universität, Fachhochschule, Berufsakademie

Regelstudienzeit:

3 – 4 Jahre



Als Weltmarktführer bei Oberflächen aus Folien und Kunstleder spielen wir in der Liga der Weltbesten. Wir punkten mit Design und Innovation und gewinnen regelmäßig Awards. Um Höchstleistungen zu erbringen, müssen unsere Teams perfekt abgestimmt sein. Als Newcomer werden Sie Teil eines Teams und übernehmen sofort Verantwortung. Ob als Azubi oder DH-Student – über 1.700 Kollegen weltweit heißen Sie herzlich willkommen. In Ihrem Hornschuch Dream-Team.

Steigen Sie 2015 an unserem Standort Stolzenau ein und feiern Sie als Teampayer Erfolge!

AUSBILDUNG ZUM/ZUR

- Industriekaufmann/-frau
- Maschinen- und Anlagenführer/-in

DUALER STUDIENGANG

- Bachelor of Engineering – Maschinenbau Kunststofftechnik



Duale Studiengänge



Kaufmännische Ausbildung



Technische Ausbildung

Kontakt: Christian Bäuml, Tel. 07947 81-414

Konrad Hornschuch AG, Personalmanagement, 74679 Weißbach, E-Mail: personalmanagement@hornschuch.de



Bankkaufmann/-frau

Bankkaufleute beraten ihre Kunden in allen Geldangelegenheiten. Sie eröffnen Bankkonten, informieren über Kontoführung und Onlinebanking und wickeln Kundenaufträge im in- und ausländischen Zahlungsverkehr ab. Sie weisen Kunden auf die verschiedenen Möglichkeiten der Geld- und Kapital-

anlage hin, zum Beispiel auf Sparbriefe oder Aktien. Sie bearbeiten Privat- und Firmenkredite, wobei sie die Kreditwürdigkeit der Kunden beurteilen und überprüfen. Sie schließen Bausparverträge, Lebensversicherungen und andere Verträge ab und erledigen Aufträge zur Ein- oder Auszahlung von Bargeld.

Im internen Bereich eines Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe. Darüber hinaus führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und innerbetrieblicher Richtlinien.

Eine gute Ausbildung in unserer Region.

Sind Sie an einer abwechslungsreichen Ausbildung zur Bankkauffrau oder zum Bankkaufmann interessiert?

Wenn Sie aufgeschlossen und selbstständig, teamorientiert, lernbereit und zielstrebig sind, dann sind Sie bei uns richtig. Voraussetzung für eine Bewerbung ist das Abitur, der Realschulabschluss oder eine gleichwertige Schulausbildung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und Foto für den Ausbildungsbeginn am 3. August 2015:

**Sparkasse Nienburg
Aus- und Fortbildung
Herrn Holger Weber
Goetheplatz 4
31582 Nienburg**



 **Sparkasse
Nienburg**



U should know:

Schulabschluss:
Gymnasium

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr 845 €
2. Jahr 903 €
3. Jahr 959 €

U like:

✓ planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Wo arbeitet man?

Bankkaufleute arbeiten hauptsächlich in Kreditinstituten (Banken, Direktbanken, Girozentralen, Sparkassen und Bausparkassen), an Börsen oder im Wertpapierhandel. Sie sind vorwiegend am Bankschalter und im Büro tätig. Zum Teil beraten sie ihre Kunden in deren Privatwohnungen oder Betrieben.

Worauf kommt es an?

Ein vertraulicher Umgang mit Informationen über die finanziellen Verhältnisse von Kunden oder mit hohen Vermögenswerten erfordert Verantwortungsbewusstsein sowie Verschwiegenheit. Bei raschen Entscheidungen über Kreditanfragen auf der Grundlage einer unsicheren Datenbasis ist Entscheidungsfähigkeit gefragt. Kommunikationsfähigkeit sowie Kunden- und Serviceorientierung erleichtern Kundenberatungen über die Vor- und Nachteile von Bausparverträgen, Lebensversicherungen oder Wertpapieren. Mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

sowie eine sichere Rechtschreibung in Deutsch und Englisch sind für die Korrespondenz und internationale Kundenkontakte unerlässlich. Analysen von Bilanzkennzahlen von Unternehmen unter dem Gesichtspunkt der Geldanlage erfordern Wissen in Wirtschaft und Recht. EDV-Kenntnisse erleichtern die Arbeit mit der im Kreditwesen gängigen Software. Kenntnisse in Mathematik sind zum Beispiel für Zins- und Prozentrechnungen von Vorteil.



Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt.

- **Bankkaufmann/-frau**
(Duale Ausbildung)
- **Bachelor of Arts in Banking and Finance**
(Duales Studium)

Wir erwarten: kontaktfreudige, engagierte junge Menschen, die flexibel und verantwortungsbewusst auf neue Aufgaben zugehen. Einen guten Sekundarabschluss I oder erfolgreichen Abschluss der Fachoberschule, der Höheren Handelsschule oder das Abitur setzen wir voraus.

Wir ermöglichen: eine qualifizierte und zukunftsorientierte Ausbildung nach dem Ausbildungskonzept **VoBA**, bei der wir eine

Wir machen den Weg frei.

Weiterbildung von Anfang an intensiv fördern. Ob von Beginn an, während oder nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung, wir unterstützen gerne bei einem berufsbegleitenden Studium und weiteren Qualifizierungsangeboten.

Wir benötigen: eine aussagekräftige Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf und Kopien der letzten zwei Schulzeugnisse bis spätestens zum **30. September 2014**.

**Jetzt
bewerben!**
Bewerbungsschluss:
30.09.2014

Volksbank eG, Steyerberg
Online-Bewerbung
www.volksbank-steyerberg.de

Volksbank eG, Nienburg
Hafenstr. 6
31582 Nienburg

Volksbank Aller-Weser eG
Online-Bewerbung
www.vb-aw.de

Weitere Informationen zur Ausbildung und zum Studium für den Start am 01.08.2015 sind unter folgenden Adressen zu finden:

www.volksbank-steyerberg.de
www.vbnienburg.de
www.vb-aw.de





Chemikant/in

Chemikanten und Chemikantinnen stellen aus organischen und anorganischen Rohstoffen chemische Erzeugnisse wie Farben, Pflanzenschutzmittel, Waschmittel oder Kosmetika her. Dazu bedienen sie rechnergestützte Maschinen und Fertigungsstraßen. Sie messen Rohstoffe ab und füllen diese in Behältnisse ein, fahren die Produktionsanlagen an und erhitzen, kühlen oder destillieren die Ausgangsstoffe. Dabei überwachen sie die Fertigungsprozesse.

Während der Herstellung kontrollieren Chemikanten und Chemikantinnen regelmäßig Messwerte und entneh-

men Proben, um die Produktqualität zu überprüfen. Sie protokollieren den Fertigungsverlauf und überwachen die Verpackung der fertigen Produkte auf Abfüll- und Verpackungsanlagen. Darüber hinaus warten und reparieren sie die Produktionsanlagen. Chemikanten und Chemikantinnen arbeiten hauptsächlich in Unternehmen der chemischen Industrie, z.B. bei Herstellern von Düngemitteln, Farben, Waschmitteln und Kosmetika. In Werkhallen oder in Reinräumen bedienen sie die meistens automatisierten Produktionsanlagen von Leitständen oder Betriebswarten aus.

U should know:

Schulabschluss:
Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3,5 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 733 €
2. Jahr: 777 €
3. Jahr: 821 €
4. Jahr: 870 €

U like:

planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

EASTMAN

Flexsys ist ein weltweit tätiges Chemieunternehmen der EASTMAN Chemical Co. mit Sitz in Kingsport (USA) und europäischer Hauptverwaltung in Capelle aan den IJssel/Niederlande. Die deutsche Flexsys-Gruppe hat Produktionsstätten in Nienburg/Weser und Sète/Südfrankreich. In Nienburg und Sète wird unlöslicher Schwefel hergestellt, der unter dem Markennamen Crystex® vermarktet wird.

Auszubildende zum 1. August 2015 gesucht!

Wenn Sie naturwissenschaftliches Interesse haben und einen vielseitigen Produktionsberuf erlernen möchten, dann bewerben Sie sich als

Chemikant (m/w)

Wenn Sie Interesse an technischen Vorgängen, der Arbeit in einer Werkstatt und dem Umgang mit Werkzeug und Maschinen haben, dann bewerben Sie sich als

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w) oder Industriemechaniker (m/w)

Wir bieten Ihnen eine Ausbildung in einem modernen Unternehmen mit internationalem Umfeld.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail an:

Industriepark Nienburg GmbH

Personalabteilung
Große Drakenburger Straße 93-97
31582 Nienburg
Telefon (05021) 988306
Svenja.Schuto@eastman.com



U like:

✓ planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten



Dipl.-Finanzwirt & Finanzwirt

Finanzwirte und Finanzwirtinnen be-
fassen sich als Beamte/Beamtinnen oder
Angestellte bei Steuer- und Finanzbe-
hörden mit der Verwaltung von Steu-
ern wie Einkommens-, Körperschafts-,
Grunderwerbs- und Erbschaftssteuer.
Sie betreuen Arbeitsgebiete im Bereich
der Veranlagung, Bewertung, Vollstre-
ckung, Betriebsprüfung beziehungs-

weise Steuerfahndung. Im Zolldienst
sind sie zum Beispiel in der Zollabfertigung
und Zollfahndung oder im Grenz-
aufsichtsdienst tätig. Finanzwirte und
Finanzwirtinnen arbeiten hauptsächlich
bei der Finanz- bzw. Steuerverwaltung
sowie im Zolldienst. Sie können auch in
Praxen von Steuerberatern, Wirtschafts-
und Buchprüfern, bei Unternehmensbe-

ratern, in Rechtsanwaltskanzleien und
bei Steuerberaterkammern tätig sein.
Beschäftigungsmöglichkeiten finden
sich zudem im Kredit- und Versiche-
rungsgewerbe. Darüber hinaus können
sie an Bildungseinrichtungen der Steuer-
er- bzw. Zollverwaltung arbeiten.

Relevante Tätigkeitsfelder für diesen Beruf sind:

- Betriebsorganisation, -planung
- Controlling
- Einkauf, Beschaffung
- Finanz- und Rechnungswesen
- Lehrtätigkeit an Hochschulen
- Management, Unternehmensführung
- Öffentliche Verwaltung
- Personalmanagement, -entwicklung
- Revision
- Wissenschaftliche Forschung



Eileen D., Nadine M., Finanzamt Oldenburg,
Oliver L., Finanzamt Hildesheim

**JETZT
BEWERBEN!
ZUM
1. AUGUST 2015**

**Ausbildung und Studium
beim Finanzamt Nienburg/Weser!**

**Wir bieten Ihnen ein hochwertiges duales
Studium und eine Ausbildung zur/zum**

■ **Diplom-Finanzwirt/-in**

Dauer: 3 Jahre (Steuer-
akademie und Finanzamt)
Voraussetzung:
Abitur/Fachhochschulreife
Ausbildungsvergütung:
1.070,14 EUR

■ **Finanzwirt/-in**

Dauer: 2 Jahre (Steuer-
akademie und Finanzamt)
Voraussetzung:
Realschulabschluss
Ausbildungsvergütung:
1.014,60 EUR

**Wir
freuen uns
auf Ihre
Bewerbung
bis zum
30.9.2014**

Finanzamt Nienburg/Weser · Schlossplatz 10 · 31582 Nienburg
05021 / 801-265 (Hr. Brockmann), 05021 / 801-323 (Fr. Buchholz)
E-Mail: poststelle@fa-ni.niedersachsen.de

Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Weitere Informationen unter: www.mit-sicherheit-karriere-in.niedersachsen.de





Duales Studium Elektrotechniker/in

Im grundständigen Studienfach Elektrotechnik erwirbt man wissenschaftliches und praktisches Grundlagenwissen in Elektrotechnik, Elektronik und Informationstechnik. Elektrotechnik kann man auch in Kombination mit einem oder mehreren anderen Studienfächern studieren, z.B. mit Energietechnik oder Informations-, Kommunikationstechnik

(Kombinations-Bachelorstudiengänge). Die einzelnen Hochschulen regeln die Kombinationsmöglichkeiten individuell. Durch die Wahl eines weiteren Studienfachs ergeben sich nach dem Studium ggf. zusätzliche berufliche Tätigkeitsfelder. Elektrotechnik kann man auch im Rahmen von dualen Studiengängen studieren. Duale Studiengänge verbin-

den die Theorie und betriebliche Praxis miteinander. Theoretische Studienabschnitte an der Hochschule oder Berufsakademie wechseln mit Praxisphasen in einem Betrieb ab. Duale Studiengänge lassen sich in ausbildungsintegrierende und praxisintegrierende Studiengänge unterscheiden.

CT Datentechnik entwickelt seit 25 Jahren Software für Unternehmen in aller Welt.

Du studierst an der Fachhochschule für Wirtschaft und Technik Oldenburg und verbringst die Praxisphasen bei uns in Nienburg. So sammelst Du von Anfang an nützliche Berufserfahrung.

Bewirb Dich ab sofort zum **1.8.2015** per E-Mail oder auf dem Postweg.

Fragen? Melde Dich gern bei uns!

Mehr Infos unter www.fhwt.de und www.ctdatentechnik.de.

Dein Profil

- Du möchtest beruflich durchstarten?
- Du verfügst über Fachhochschulreife oder Abitur?
- Du interessierst Dich für Elektrotechnik, möchtest aber schwerpunktmäßig Software entwickeln?
- Du hast Durchhaltevermögen, um die Herausforderungen an der Fachhochschule und im Betrieb zu meistern?
- Neugierig? Dann mach doch ein Schnupperpraktikum bei uns!

Wir bieten

- Notebook, iPhone und mehr
- Kleiner Firmenwagen ist möglich!
- Übliche Ausbildungsvergütung
- Übernahme der kompletten Studiengebühren
- Junge Kollegen + alte Hasen, die Dich unterstützen
- Lockeres, flexibles Arbeitsumfeld
- Nach dem Studium bist Du zu nichts verpflichtet. Statt Dich vertraglich zu binden, hoffen wir, dass Du nach Deinem Studium gern bei uns bleibst.

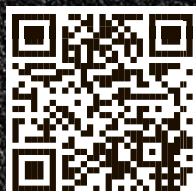
Student/-in gesucht!

Duales Studium Elektrotechnik

In Kooperation mit der Fachhochschule für Wirtschaft und Technik



CT Datentechnik GmbH
Eschenstraße 2 • 31582 Nienburg
mbox@ctdatentechnik.de
www.ctdatentechnik.de
Telefon 05021 - 9724-0



Studienplatz zu vergeben!

Wir suchen Menschen, die gut zu uns passen.

Das ist uns wichtiger als Überflieger-Genies ... :-)

Duales Studium Ingenieur/in für Holztechnik

Ingenieure und Ingenieurinnen für Holztechnik entwickeln Werkstoffe für Holzbauteile und versuchen, die Eigenschaften von bestehenden Holzwerkstoffen zu verbessern und neue Verwendungsmöglichkeiten zu erforschen. Ingenieure und Ingenieurinnen für Holztechnik arbeiten vor allem in Betrieben der Holzbe- und verarbeitenden Industrie sowie deren Zuliefererindustrie. Dazu zählen Betriebe der Holzwerkstoffindustrie wie Platten-, Furnier-, Säge- und Hobelwerke sowie Hersteller von Holzbauelementen, Fertighäusern oder Behältern. Beschäftigungsmöglichkeiten bieten überdies Unternehmen, die auf die Fertigung von Maschinen und Anlagen für die Holzbe- und verarbeitende Industrie spezialisiert sind. Darüber hinaus finden sie Aufgabenfelder bei Prüffirmen und in wissenschaftlichen Forschungsanstalten sowie in der industriellen Mö-

belherstellung. Holztechnik kann man auch im Rahmen dualer Studiengänge erlernen. Duale Studiengänge sind Studiengänge, die Theorie und betriebliche Praxis miteinander verbinden. Theoretische Studienabschnitte

an der Hochschule oder Berufsakademie wechseln mit Praxisphasen in einem Betrieb ab. Duale Studiengänge lassen sich in ausbildungsintegrierende und praxisintegrierende Studiengänge unterscheiden.



Zukunft gemeinsam gestalten.

Menschen machen den Unterschied und bringen uns stark in die Zukunft.

Sie suchen einen ausbildenden Betrieb in Steyerberg? Wir suchen engagierte Teamplayer!

Standorte:

- Verwaltung und Produktion in Steyerberg-Voigtei
- Showrooms im Großraum München, Köln, Frankfurt und Düsseldorf

Mitarbeiter:

- 270 Angestellte
- 24 Auszubildende

Ausbildungsangebote:

- Praktikas in verschiedenen Bereichen
- Holztechniker/-in, Fachrichtung Möbel- und Innenausbau
- Metallbauer/-in, Fachrichtung Konstruktionstechnik
- Polsterer/-in
- Mediengestalter/-in
- Ingenieur/in Holztechnik (Duales Studium)

Voraussetzungen:

- Guter Realschulabschluss, höhere Handelsschule oder Abitur
- Praktikas nicht erforderlich, aber hilfreich

Bewerbungen:

- In Papierform per Post oder E-Mail

Perspektiven:

- Gute Übernahmechancen, je nach Personalbedarf

Fähigkeiten:

- freundlich, aufgeschlossen, pünktlich, zielstrebig, zuverlässig, teamfähig und interessiert an neuen Herausforderungen

Sprechen Sie mich gerne an:

Stefanie Köppe
ROHDE & GRAHL GmbH
Voigtei 84, 31595 Steyerberg
Tel.: 057 69 / 7 - 125
E-Mail: s.koepp@rohde-grahl.de



rohde & GRAHL
working well



Mit der **Nowy Styl Group** gehören wir mit ca. 5.700 Mitarbeitern in Europa zu den Möbelproduzenten mit weltweit größtem Wachstum.

Verwaltungsgebäude in Voigtei.

Hochwertige ergonomische Bürodrehstühle und Büroeinrichtungen sind unsere Leidenschaft seit fast 40 Jahren. Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied und bringen uns stark in die Zukunft. Wir suchen engagierte Mitarbeiter und bilden in vielen Berufen aus! Kommen Sie zu uns:

www.rohde-grahl.com/jobs





Elektroniker für Betriebstechnik

Elektroniker/innen für Betriebstechnik installieren elektrische Bauteile und Anlagen in den Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebsanlagen oder moderne Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik. Sie warten sie regelmäßig, erweitern beziehungsweise modernisieren sie

und reparieren sie im Falle einer Störung. Auch installieren sie Leitungssysteme, Energie- und Informationsleitungen sowie die elektrische Ausrüstung von Maschinen mit den dazugehörigen Automatisierungssystemen. Die Elektroniker/innen programmieren, konfigurieren und prüfen Sys-

teme und Sicherheitseinrichtungen. Sie organisieren die Montage von Anlagen und überwachen die Arbeit von Dienstleistern und anderen Gewerken. Bei der Übergabe der Anlagen weisen Elektroniker/innen für Betriebstechnik die zukünftigen Anwender in die Bedienung ein.



Warum ich mit einer Ausbildung bei Avacon in meine Zukunft starte?
Weil hier jeder die Chance hat, seine Talente zu entfalten.


Einfach vielseitig – Ausbildungschancen bei Avacon:

- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Bachelor of Science Maschinenbau, Fachrichtung Energie- und Anlagensysteme
- Bachelor of Engineering Elektro- und Informationstechnik, Fachrichtung Energieversorgung
- Industriekaufmann/-frau

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich online unter www.avacon.de/ausbildung oder senden Sie Ihre Unterlagen an:

Avacon AG
Bürgermeister-Stahn-Wall 1
31582 Nienburg, Telefon 05021-989-0

Netze für neue Energie



U should know:

Schulabschluss:
Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

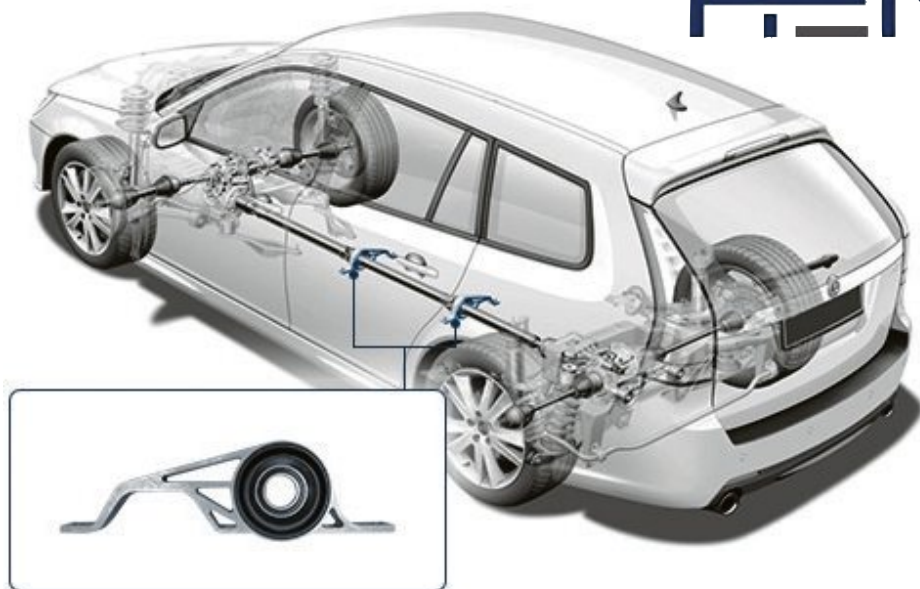
Ausbildungsdauer:
3,5 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

- 1. Jahr: 814 €
- 2. Jahr: 869 €
- 3. Jahr: 925 €
- 4. Jahr: 978 €

U like:

- ✓ planen und organisieren
- Umgang mit Zahlen und Analysen
- ✓ praktisches Arbeiten
- mit Menschen umgehen
- kreatives Arbeiten



Als Automobilzulieferer sind wir ein führendes Unternehmen und stellen ein breites Sortiment an Elastomerartikeln her. Wir bieten engagierten Schulabgängern die Möglichkeit eine Ausbildung im kaufmännischen oder im gewerblichen Bereich des Unternehmens zu absolvieren.

Wenn Sie an einer fundierten Ausbildung und einer weiteren Gestaltung des Wachstums in unseren Unternehmen interessiert sind, so senden Sie uns bitte Ihre vollständigen, aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lichtbild, tabellarischer Lebenslauf und Kopien der letzten beiden Zeugnisse) an:

Henniges Automotive GmbH & Co. KG,
Personalabteilung
Am Bucholz 4
31547 Rehburg-Loccum

Für weitere Fragen steht Ihnen zur Verfügung:

Herr Wilfried Kriemelmeyer,
Tel.-Nr. 05037/31-210

www.Henniges.de

Bewerbungsfrist: 15. Oktober

Wir bieten folgende Ausbildungsmöglichkeiten:

Gewerbliche Ausbildung:

Elektroniker/ in für Betriebstechnik

Voraussetzung: guter Realschulabschluss

Mechatroniker/ in

Voraussetzung: guter Realschulabschluss

Industriemechaniker/ in

Fachrichtung Betriebs- und Anlagentechnik

Voraussetzung: Realschulabschluss oder sehr guter Hauptschulabschluss

Verfahrensmechaniker/ in für Kunststoff- und Kautschuktechnik

Voraussetzung: Realschulabschluss oder sehr guter Hauptschulabschluss

Werkzeugmechaniker/ in

Voraussetzung: guter Realschulabschluss

Kaufmännische Ausbildung:

Industriekauffrau/ mann

Voraussetzung: guter Realschulabschluss

Duales System:

Bachelor of Engineering Maschinenbau

Fachrichtung: Konstruktionstechnik

Voraussetzung: Fachhochschulreife oder Abitur

Bachelor of Engineering Maschinenbau

Fachrichtung: Produktionstechnik

Voraussetzung: Fachhochschulreife oder Abitur



Elektroniker

Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik

Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik planen und installieren elektrotechnische Anlagen, etwa Anlagen der elektrischen Energieversorgung in Gebäuden. Sie montieren z.B. Sicherungen und Anschlüsse für Waschmaschinen und Herde, Gebäudeleiteinrichtungen und Datennetze oder Steuerungs- und Regelungseinrichtungen für Heizungs-

Lüftungs- und Klimaanlage. Hierfür erstellen sie Steuerungsprogramme, definieren Parameter, messen elektrische Größen und testen die Systeme. Sie installieren Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen sowie Fernmelde-netze. Bei Wartungsarbeiten prüfen sie die elektrischen Sicherheitseinrichtungen, ermitteln Störungsursachen und beseitigen Fehler.

U should know:

Schulabschluss:
Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3,5 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 527 €
2. Jahr: 587 €
3. Jahr: 649 €
4. Jahr: 713 €

U like:

- ✓ planen und organisieren
- Umgang mit Zahlen und Analysen
- ✓ praktisches Arbeiten
- ✓ mit Menschen umgehen
- kreatives Arbeiten

Zum 1. August 2015
suchen wir

**Auszubildende (m/w)
zum Elektroniker**

Fachrichtung
Energie- und Gebäudetechnik

Lubitz GmbH
Carl-Schütte-Straße 6
Tel. (05021) 31 25

Fachinformatiker

Anwendungsentwicklung

Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software nach Kundenwünschen. Sie testen bestehende Anwendungen, passen diese an und entwickeln anwendungsgerechte Bedienoberflächen. Für ihre Arbeit nutzen sie Programmiersprachen und Werkzeuge wie zum Beispiel Entwicklertools. Außerdem setzen sie die Methoden des „Software Engineerings“ ein. Darüber hinaus beheben sie Fehler mithilfe von Experten- und Diagnosesystemen und beraten beziehungsweise schulen die Anwender. Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung arbeiten in Unternehmen nahezu aller Wirtschaftsbereiche, vor allem aber in der IT-Branche. Sie sind überwiegend in Büroräumen am Computer, in Besprechungs-, in Schulungs- und Unterrichtsräumen, im Außendienst auch bei Kunden vor Ort tätig.



U should know:

Schulabschluss:
Gymnasium

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung:
nach betrieblicher Regelung

U like:

✓ planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

CT Datentechnik entwickelt seit 25 Jahren Software für Unternehmen in aller Welt.

Wenn Du

- Software entwickeln und hin und wieder an PCs schrauben möchtest,
 - Lust auf ein lockeres und flexibles Arbeitsumfeld mit tollen Kollegen hast,
 - einen Realschulabschluss oder Abitur hast,
- dann schick uns Deine Bewerbung per E-Mail oder auf dem Postweg. Auch ein Praktikum zum Kennenlernen kannst Du gern bei uns machen.

Melde Dich einfach ... wir freuen uns auf Dich!

Ausbildungsplatz zum 1.8.2015:

Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung

Mehr Infos gibt's unter www.ctdatentechnik.de oder ruf einfach an, wenn Du Fragen hast ...



CT Datentechnik GmbH
Eschenstraße 2 • 31582 Nienburg
mbox@ctdatentechnik.de
www.ctdatentechnik.de
Telefon 05021 - 97 24-0



Software
made in
Nienburg



Standort: Nienburg

Mitarbeiter: 15 **Auszubildende:** 1

Tätigkeitsgebiet: NOLIS erstellt Websites für Kommunen, Vereine und Firmen in allen Größenordnungen. Darüber hinaus wird bei NOLIS Software für viele Anwendungszwecke entwickelt. Diese Software benötigt nur einen Browser und ist von jedem PC mit Internetzugang aus bedienbar. NOLIS hat Kunden in ganz Deutschland, vor allem in Niedersachsen.

Schulabschluss:

Abitur, Fachhochschulreife, erweiterter Realschulabschluss oder der Abschluss einer Fachschule im Informatikbereich

Bewerbungsunterlagen:

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online unter www.nolis.de/ausbildung

Bewerbungsfrist:

Wir erwarten Ihre Bewerbung bis spätestens 31. Oktober 2014.

Perspektiven: Wenn Sie Ihre Ausbildung erfolgreich abschließen und zu uns passen, wollen wir Ihnen gerne eine Festanstellung anbieten.

Fähigkeiten:

Analytisches Denkvermögen, Zusammenhänge und Abläufe logisch darstellen, höchste Zuverlässigkeit.

Wünschenswert:

Erste Erfahrungen in der Programmierung gesammelt (beliebige Scriptsprachen).

Wichtig:

Bitte schicken Sie keine Bewerbungsmappen. Nutzen Sie unbedingt unser Online-Bewerbungsverfahren.

NOLIS GmbH
Celler Straße 53
31582 Nienburg
chance@nolis.de
www.nolis.de/ausbildung





Fachkraft für Abwassertechnik

Fachkräfte für Abwassertechnik überwachen, steuern und dokumentieren die Abläufe in Entwässerungsnetzen sowie bei der Abwasser- und Klärschlammbehandlung in kommunalen und industriellen Kläranlagen. Sie kontrollieren automatisierte Anlagen und Maschinen an Leitständen. Bei Normabweichungen ergreifen sie sofort die notwendigen Korrekturmaßnahmen. In Kläranlagen überwachen Fachkräfte für Abwassertechnik die Reinigung des Abwassers in der mechanischen, biologischen und chemischen Reinigungsstufe. Zudem analysieren sie Abwasser- und Klärschlammproben, dokumentieren die Ergebnisse, werten sie aus und nutzen die gewonnenen Erkenntnisse zur Prozessoptimierung. Sie überwachen Kanalnetze und Einleiter. Rohrleitungssysteme, Schächte und andere Anlagenteile inspizieren, reinigen und warten sie. Als sogenannte „elektrotechnisch befähigte Personen“ können sie auch elektrische Installationen ausführen und reparieren.

U should know:

Schulabschluss:
Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr 833 €
2. Jahr 883 €
3. Jahr 929 €

U like:

planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Die Stadt Nienburg/Weser stellt zum 1. August 2015 Auszubildende in den folgenden Berufen ein:

- **Verwaltungsfachangestellte/r**
in der Fachrichtung Landes- und Kommunalverwaltung
- **Fachkraft für Abwassertechnik**

Bewerbung im Online-Verfahren:

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbungen möglichst nicht per Post oder E-Mail zu. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung im Verfahren „Bewerbung online“ auf unserer Internetseite www.nienburg.de (Aktuelles > Stellenausschreibungen > Ausbildung).

Dort finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen viele Informationen zu Ihrer Ausbildung bei der Stadt Nienburg/Weser und den dafür notwendigen Voraussetzungen.

Informieren Sie sich außerdem gern im Rahmen unserer Ausbildungs-Messe am 1. 10. 2014 ab 18.00 Uhr im Kreistagssaal (Kreishaus A/1. Stock) des Landkreises Nienburg/Weser in 31582 Nienburg. Wir freuen uns auf einen persönlichen Kontakt!

Die Bewerbungen Schwerbehinderter werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am 12. 10. 2014.



Stadt Nienburg/Weser • Marktplatz 1 • 31582 Nienburg
Ihr Ansprechpartner ist Herr Jörn Linderkamp · Ausbildungsleiter
Telefon (05021) 87-243

Die **Stadt Rehburg-Loccum** stellt zum 1. August 2015 ein:



eine/n Auszubildende/n für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen sind bis zum **17. Oktober 2014** an die Stadt Rehburg-Loccum, Heidtorstraße 2, 31547 Rehburg-Loccum zu richten.

Telefonische Auskünfte erhalten Sie von Herrn Müller unter der Telefonnummer (05037) 9701-10.

Weitere Informationen finden Sie im Internet unter www.rehburg-loccum.de

U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule und Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 708 €
2. Jahr: 768 €
3. Jahr: 841 €

Fachkraft für Lagerlogistik

**U like:**

✓ planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Fachkräfte für Lagerlogistik nehmen Waren aller Art an und prüfen anhand der Begleitpapiere deren Menge und Beschaffenheit. Sie organisieren die Entladung der Güter, sortieren diese und lagern sie sachgerecht an vorher bereits eingeplanten Plätzen. Dabei achten sie darauf, dass die Waren unter optimalen Bedingungen gelagert werden, und regulieren zum Beispiel Temperatur und Luftfeuchtigkeit. Im Warenausgang planen sie Auslieferungstouren und ermitteln die günstigste Versandart. Sie stellen Lieferungen zusammen, verpacken

die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie Lkw, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen. Darüber hinaus optimieren Fachkräfte für Lagerlogistik den innerbetrieblichen Informations- und Materialfluss, von der Beschaffung bis zum Absatz. Sie erkunden Warenbezugsquellen, erarbeiten Angebotsvergleiche, bestellen Waren und veranlassen deren Bezahlung.

Die Göbber GmbH ist einer der führenden Frucht- und Honigverarbeiter Europas – sowohl in den Bereichen Konfitüren und Honige für den Lebensmitteleinzelhandel als auch bei Frucht- und Honigprodukten für Großverbraucher und die Lebensmittelindustrie. Im niedersächsischen Eystrup leisten so rund 350 Mitarbeiter einen anspruchsvollen Beitrag zur genussorientierten Ernährungskultur.



AUSBILDUNG 2015

Der Berufsstart ist eine wichtige Entscheidung im Leben. Die Welt der Lebensmittel bietet vielfältige Möglichkeiten, sich zu entwickeln und verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen. Werden Sie Teil unseres Teams und lernen Sie das spannende Feld der Fruchtverarbeitung kennen.

Zur Zeit erlernen bei uns 23 Auszubildende verschiedene Berufe und wir freuen uns auf weitere motivierte Nachwuchskräfte. Zum 1. August 2015 bilden wir in diesen Berufen aus:

- Industriekauffrau / -mann
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik w/m
- Fachkraft für Lagerlogistik w/m

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Weitere Informationen zu unserem Ausbildungsprogramm sind auf unserer Homepage zu finden: www.goebber.de
Göbber GmbH | Sylvia Weichert | Postfach 1151 | 27322 Eystrup | bewerbung@goebber.de



Fachkraft für Lebensmitteltechnik

Fachkräfte für Lebensmitteltechnik stellen aus unterschiedlichsten Rohstoffen an automatisierten beziehungsweise computergesteuerten Maschinen und Anlagen zum Beispiel Nahrungsmittel, Feinkost oder Erfrischungsgetränke her. Sie sind vom Eingang der Rohwaren bis zum fertig verpackten Produkt an allen Stationen der Verarbeitung be-

teiligt. Zunächst nehmen sie Rohstoffe und Halbfertigprodukte entgegen und prüfen sie. Dann leiten sie diese an das Lager oder an die Verarbeitung weiter. Sie sorgen dafür, dass nötige Zutaten bereitgestellt werden, bereiten sie vor und richten Maschinen und Anlagen ein. Nach festgelegten Rezepturen geben sie Zutaten in die Anlagen und

starten die Produktion. Sie überwachen alle Vorgänge einschließlich der Verpackung der fertigen Produkte. Bei Abweichungen oder Störungen greifen sie sofort ein. Außerdem kontrollieren sie regelmäßig die Qualität ihrer Produkte.

CHR HANSEN
Improving food & health

Hej!

Wir bilden **Industriekaufleute** und **Fachkräfte für Lebensmitteltechnik** aus!

Wir sind ein international führendes dänisches Biotechnologieunternehmen mit mehr als 2.500 Mitarbeitern in weltweit über 30 Ländern und als langjähriger Partner und Lieferant der Milch-, Fleisch-, Getränke-, Süßwaren- und Weinindustrie sowie als Spezialist im Bereich der Tierernährung bekannt.

In unserer deutschen Firmenzentrale in Nienburg produzieren wir schwerpunktmäßig Enzyme - z.B. Milchgerinnungsenzyme für die Käseherstellung - und probiotische Kulturen für den Einsatz in der Futtermittelindustrie.

Informier Dich über offene Ausbildungsplätze unter www.chr-hansen.de

Chr. Hansen GmbH Große Drakenburger Str. 93-97 31582 Nienburg

U should know:

Schulabschluss:
Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 511 €
2. Jahr: 587 €
3. Jahr: 679 €

U like:

- ✓ planen und organisieren
- ✓ Umgang mit Zahlen und Analysen
- ✓ praktisches Arbeiten
- mit Menschen umgehen
- kreatives Arbeiten

U should know:

Schulabschluss:
Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 610 € (Industrie),
833 € (öffentlicher Dienst)
2. Jahr: 660 € (Industrie),
883 € (öffentlicher Dienst)
3. Jahr: 730 € (Industrie),
929 € (öffentlicher Dienst)

U like:

✓ planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten



Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft

Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft stellen sicher, dass Abfälle gesammelt, sortiert, wiederaufbereitet oder entsorgt werden. In der Städtereinigung organisieren sie den Fahrzeugeinsatz der Müllabfuhr und optimieren die Touren. Sie kümmern sich darum, dass an Sammelstellen Container zur Mülltrennung aufgestellt und regelmäßig geleert werden. In Abfallwirtschaftsbetrieben, Wertstoffhöfen, Recycling- oder Aufbereitungsanlagen steuern sie alle Abläufe der Abfallbehandlung. Sie weisen Arbeitskräfte ein, stellen fest, welche Abfälle wiederverwertet

und welche entsorgt werden müssen, und überwachen Maschinen und Anlagen, die den Müll sortieren, trennen oder verbrennen. Glas, Weißblech oder Altpapier beispielsweise werden als Sekundärrohstoffe vertrieben, während Bauschutt oder Sonderabfälle in speziellen Deponien gelagert werden müssen. Regelmäßig inspizieren Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft diese Ablagerungsorte, analysieren Sickerwasser und führen Messungen durch, um sicherzustellen, dass keine Schadstoffe in die Umwelt gelangen.



An der Steingrube 1-3
31582 Nienburg
www.bawn.de
info@bawn.de

Standorte:

Hauptstandort Entsorgungszentrum Nienburg (EZN)
Zentrale Wertstoffhöfe in Leese, Uchte und Hoya
sowie elf regionale Wertstoffhöfe im gesamten
Kreisgebiet

Beschäftigte: 60

Auszubildende: 3

Schulische Voraussetzungen:

Guter Haupt- oder Realschulabschluss (Sekundarabschluss I bis erweiterten Sekundarabschluss I)

Bewerbungsunterlagen (nur postalisch!):

Bewerbungsanschriften mit tabellarischem Lebenslauf, aktuellem Foto, Kopien der letzten zwei Schulzeugnisse, sonstige Bescheinigungen, z.B. über Praktika, Teilnahme an bürorelevanten oder technisch-orientierten PC-Kursen

Praktika: Nicht zwingend erforderlich, jedoch sinnvoll und hilfreich

Perspektiven:

- Erwerb spezialisierter Führerscheinklassen (z.B. Lkw-Fahrerlaubnis)
- Je nach Personalbedarf ist die Weiterbildung zum geprüften Umweltingenieur,



- zum geprüften technischen Fachwirt oder die Meisterausbildung möglich

Deutschland genießt in puncto Umweltingenieur einen hervorragenden Ruf. Wer bei uns eine Ausbildung absolviert hat, kann sich in der Abfallbranche sicher bewegen.

Fähigkeiten:

- Teamgeist und Zuverlässigkeit,
- Verständnis für handwerkliche und technische Aufgabenstellungen/Arbeitsabläufe
- Eigeninitiative, Kontaktfreude

Dein Ansprechpartner:

Betriebsleiter Jürgen Sievers
Telefon 0 50 21 / 92 19-4 00

Unser Betrieb im Profil

Wir sind der öffentlich-rechtliche Entsorgungsträger im Landkreis Nienburg/Weser. Das bedeutet, wir sind das einzige Unternehmen im Kreisgebiet, mit dem wirklich jeder Mensch etwas zu tun hat, denn sämtliche Abfälle aus den Privathaushalten werden von uns erfasst und entsorgt.

UMWELT AUSBILDUNG PERSPEKTIVE

Der Schwerpunkt unserer Arbeit liegt in der Erfassung, Aufbereitung und Umschlag der eingesammelten Abfälle sowie der anschließenden Steuerung und Logistik der Abfallströme zu unseren Partnern.

Als öffentlich-rechtliches Unternehmen ist nicht Gewinnmaximierung die Prämisse unseres Handelns, sondern die optimierte Abfallwirtschaft im Sinne der Bürgerinnen und Bürger, der Umwelt und der folgenden Generationen. Um dieses Ziel zu erreichen, setzen wir auf

- einen fortlaufenden Verbesserungsprozess (zum Beispiel durch Einführung der Biotonne, der Wertstofftonne und unserer Serviceangebote)
- moderne Technik (beispielsweise mit unserem Fuhrpark mit 22 modernen Entsorgungsfahrzeugen)
- auf räumliche Präsenz (neben dem EZN betreiben wir 13 Wertstoffhöfe im gesamten Kreisgebiet)
- und auf den persönlichen Dialog mit den Menschen in der Region



Fachmann/-frau für Systemgastronomie

Fachleute für Systemgastronomie organisieren alle Bereiche eines Restaurants nach einem zentral festgelegten Gastronomiekonzept und sorgen für die Einhaltung der vorgegebenen Standards. Sie regeln die Arbeitsabläufe im Einkauf, in der Lagerhaltung, der Küche, im Service, in der Gästebetreuung bzw. im Verkauf und übernehmen auch die

Personalplanung. Außerdem überwachen sie die Qualität der Produkte, kontrollieren die Kostenentwicklung und planen sowie realisieren Marketingmaßnahmen. Sie betreuen die Gäste, bearbeiten Reklamationen und achten auf die Einhaltung von Hygiene- und Sicherheitsvorschriften. Fachleute für Systemgastronomie arbeiten hauptsächlich

in Selbstbedienungsrestaurants, bei Fast-Food-Ketten, in Gaststätten und Restaurants mit standardisiertem Gastronomiekonzept, in Raststätten und Einrichtungen der Gemeinschaftsverpflegung.

GASTRONOMISCH **KAUFMÄNNISCH** **AKADEMISCH**

U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule und Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 610 €
2. Jahr: 680 €
3. Jahr: 740 €

U like:

- ✓ planen und organisieren
- Umgang mit Zahlen und Analysen
- ✓ praktisches Arbeiten
- ✓ mit Menschen umgehen
- kreatives Arbeiten

Ausbildung / Studium

Als Nr. 1 in der Branche bieten wir ein attraktives Ausbildungs- und Studienprogramm

- Fachkraft im Gastgewerbe in der Systemgastronomie (m/w)
- Fachmann / Fachfrau für Systemgastronomie
- BA-Student Bachelor of Arts „Betriebswirtschaftslehre“ (m/w)

X Auch im Restaurant in Nienburg, Celler Str.1 X

Sowie in unseren Restaurants in:

- Achim • Bassum • Belm • Bramsche • Bünde • Dissen • Emsbüren • Emsdetten • GM-Hütte
- Ibbenbüren • Melle • Osnabrück (4x) • Rheine-Innenstadt • Rheine-Nord • Steinfurt
- Sulingen • Syke • Wildeshausen

Informieren und bewerben unter
08000 / McJobs (62 56 27) kostenfreie Hotline
oder online bewerben unter
www.mcjobs.eu



McDonald's Job & Karriere Center
Liebigstr. 29 49074 Osnabrück



Gärtner/in

für den Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau



Gärtner/innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau gestalten zum Beispiel Gärten und Parkanlagen durch fachgerechtes Anpflanzen von Rasen, Bäumen, Büschen, Stauden und Blumen. Sie legen Außenanlagen aller Art an, von Hausgärten, Terrassen und Parks über Spiel- und Sportplätze bis hin zu Verkehrsinseln, und nehmen Be-

grünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Sie pflastern auch die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände. Außerdem begrünen sie Dächer und Fassaden. Auch tragen sie zum Umwelt- und Naturschutz bei, indem sie Mülldeponien und Kiesgruben rekultivieren. Gärt-

ner/innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau arbeiten hauptsächlich in Fachbetrieben des Garten-, Landschafts- und Sportplatzbaus. Bei ihrer Arbeit halten sie sich überwiegend im Freien auf.

U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

Bis zum 18. Lebensjahr:	Ab dem 18. Lebensjahr:
1. Jahr: 620 €	1. Jahr: 650 €
2. Jahr: 720 €	2. Jahr: 775 €
3. Jahr: 810 €	3. Jahr: 875 €

U like:

✓ planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

✓ kreatives Arbeiten



Rasche ist eines der führenden regionalen Unternehmen im Bereich Garten-, Landschafts- und Straßenbau. Mehr als 90 Mitarbeiter setzen sich täglich kompetent und serviceorientiert für unsere Kunden ein. Wir wissen dieses Engagement zu schätzen und unterstützen die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter durch fachliche Weiterbildungen und eine individuelle Karriereplanung.

FREIRAUM
FÜR IHRE
KARRIERE

Wir suchen für 2015:

Engagierte Auszubildende (m/w)

zum Gärtner im Bereich Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

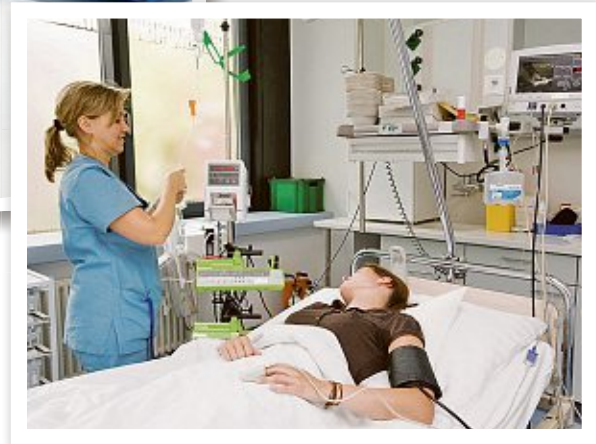
Wer gerne im Freien arbeitet, Pflanzen und Natur mag, Teamgeist und handwerkliches Geschick besitzt und Verantwortung übernehmen möchte, ist bei uns genau richtig.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Rasche GmbH
Petershäger Weg 169-173
32425 Minden

T 0571-94646-0
info@rasche.eu
www.rasche.eu

Rasche
WIR SCHAFFEN FREIRAUM.



Gesundheits- und Krankenpfleger

Gesundheits- und Krankenpfleger/innen pflegen und betreuen Patienten. Aufmerksam beobachten sie deren Gesundheitszustand, um Veränderungen frühzeitig feststellen zu können. Nach ärztlichen Anweisungen führen sie medizinische Behandlungen durch. Sie bereiten Patienten auf diagnostische, therapeutische oder operative Maßnahmen vor und assistieren bei Untersuchungen und operativen Eingriffen. Zudem übernehmen sie Aufgaben in der Grundpflege. Beispielsweise betten

sie pflegebedürftige Patienten und helfen ihnen bei Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Außerdem übernehmen sie Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie die Dokumentation der Pflegemaßnahmen. Gesundheits- und Krankenpfleger/innen arbeiten hauptsächlich in Krankenhäusern, in Facharztpraxen, in Gesundheitszentren, in Altenwohn- und -pflegeheimen, in Einrichtungen der Kurzzeitpflege, in Wohnheimen für Menschen mit Behinderung oder bei ambulanten sozialen

Diensten. In der stationären Pflege sind sie hauptsächlich in den Patientenzimmern der Krankenstationen tätig. Im Rahmen der ambulanten Pflege führen sie Hausbesuche durch.

U should know:

Schulabschluss:

Realschule eine andere gleichwertige abgeschlossene Schulbildung. Auch wer über den Hauptschulabschluss verfügt und eine mindestens zweijährige Berufsausbildung absolviert hat oder über eine Erlaubnis als Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in oder eine erfolgreich abgeschlossene landesrechtlich geregelte Ausbildung von mindestens einjähriger Dauer in der Kranken- oder Altenpflegehilfe verfügt, kann zur Ausbildung zugelassen werden.

Ausbildungsstart:

1. August 2015

Ausbildungsdauer:

3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

- 1. Jahr: 956 €
- 2. Jahr: 1017 €
- 3. Jahr: 1118 €

U like:

✓ planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten



HELIOS
Kliniken Mittelweser

Wir bilden aus!

Gesundheits- und Krankenpflegeschule

Ausbildungsberufe

Gesundheits- und Krankenpfleger(in)

Dauer 3 Jahre, Ausbildungsbeginn 01.08. eines jeden Jahres
15 Ausbildungsplätze pro Jahr

Operations-Technische(r)-Assistent(in) (OTA)

Dauer 3 Jahre, Ausbildungsbeginn 01.04. eines jeden Jahres
1 Ausbildungsplatz pro Jahr

Medizinische(r) Fachangestellte(r) (MFA)

Dauer 3 Jahre, Ausbildungsbeginn 01.08. eines jeden Jahres
1 Ausbildungsplatz pro Jahr

Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen

Dauer 3 Jahre, Ausbildungsbeginn 01.08. eines jeden Jahres
1 Ausbildungsplatz pro Jahr

www.helios-kliniken.de/mittelweser

Allgemeine Information zur Ausbildung und zum Praktikum:

- Gesundheits- und Krankenpfleger(in)
- Operations-Technische(r) Assistent(in) (OTA)
- Medizinische(r) Fachangestellte(r) (MFA)

HELIOS Kliniken Mittelweser GmbH
Gesundheits- und Krankenpflegeschule
Rüdiger Seifert

Ziegelkampstraße 39 · 31582 Nienburg
Telefon: (05021) 92 23 90 · ruediger.seifert@helios-kliniken.de

Allgemeine Information zur Ausbildung und zum Praktikum:

- Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen

HELIOS Kliniken Mittelweser GmbH

Cornelia Schmitz
Ziegelkampstraße 39 · 31582 Nienburg
Telefon: (05021) 92 10 70 10 · cornelia.schmitz@helios-kliniken.de



Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau

Kaufleute im Groß- und Außenhandel handeln mit Gütern unterschiedlichster Branchen. Sie beschaffen Waren im In- und Ausland und verkaufen diese an Einzelhandel, Handwerk und Industrie weiter. Außerdem sorgen sie für eine kostengünstige Lagerhaltung und für eine termingerechte Lieferung. Die Aufgaben von Kaufleuten im Groß- und Außenhandel der oben genannten Fachrichtungen kann man den einzelnen Beschreibungen entnehmen. Während der ersten zwei Ausbildungsjahre erwerben die Auszubildenden beider Fachrichtungen die gleichen Fertigkeiten und Kenntnisse. Im dritten Ausbildungsjahr erfolgt die Vertiefung des Wissens in der jeweiligen Fachrichtung. Kommunikationsfähigkeit, Serviceorientierung und Verhandlungsgeschick sind notwendig, z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten. Interesse an Mathematik und Wirtschaft sollte vorhanden sein, um Kalkulationen richtig durchzuführen und Geschäftsvorgänge sachgemäß buchen zu können. Gute Deutschkenntnisse, besonders in Rechtschreibung und Ausdrucksfähigkeit, sind für das Führen der Korrespondenz wie für Verhandlungen unerlässlich.

U should know:

Schulabschluss:
Realschule und Gymnasium

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 695 €
2. Jahr: 754 €
3. Jahr: 823 €

U like:

- ✓ planen und organisieren
- ✓ Umgang mit Zahlen und Analysen
- praktisches Arbeiten
- mit Menschen umgehen
- kreatives Arbeiten



„Agrarwirtschaft hat Zukunft!“

Tierernährung, Agrarhandel und Agrarservice sind unsere Geschäftsfelder. Die Nähe zum Kunden und das Fachwissen unserer Mitarbeiter bestimmen unseren Erfolg.

Zum 1. August 2015 suchen wir für den **Weser-Land-Handel in Leese** zuverlässige und einsatzfreudige **Auszubildende / Umschüler** als

- Groß- und Außenhandelskaufmann m/w
- Fachkraft Lagerlogistik m/w

Wenn Sie gern in einem engagierten Team arbeiten und einen abwechslungsreichen Ausbildungsplatz mit besten Zukunftschancen suchen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per Email.

HANSA Landhandel GmbH & Co. KG
Stefanie Korn
Email: bewerbung@hansa-landhandel.de
www.HANSA-Landhandel.de



Eine Ausbildung ist nach der Schulzeit der nächste große Schritt im Leben eines jeden jungen Menschen. Die Raiffeisen-Warengenossenschaft Niedersachsen Mitte eG (RWG) begleitet schon seit vielen Jahren Auszubildende auf diesem Weg und bietet ihnen eine vielseitige und abwechslungsreiche Berufsausbildung, in der die Auszubildenden die Möglichkeit haben, alle Abteilungen des Unternehmens kennenzulernen.

Die RWG ist ein modernes und wachstumsorientiertes Unternehmen mit einem gut entwickelten Bewusstsein für eine anspruchsvolle Berufsausbildung. Durch die zukunftsorientierte Arbeitsweise gibt die RWG ihren Auszubildenden und Mitarbeitern beste Chancen für

einen gelungenen Karrierestart und eine langfristige, von gegenseitiger Wertschätzung geprägte Beschäftigung. Nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung übernimmt die RWG die besten Azubis in ein Beschäftigungsverhältnis. Fleiß, Engagement und gute Leistungen zählen sich also aus. Zudem haben die Auszubildenden die Möglichkeit an Schulungen und Seminaren teilzunehmen und sich während ihrer Ausbildung und darüber hinaus ständig weiterzubilden und für verantwortungsvolle Aufgabenbereiche zu rüsten. Derzeit beschäftigt die RWG 33 Auszubildende in vier verschiedenen Berufen. Das Ausbildungsportfolio soll mit Beginn des Ausbildungsjahres 2015 auf die nachfolgenden sechs Berufe erweitert werden.

Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel:

In der dreijährigen Berufsausbildung lernen die Auszubildenden alle kaufmännischen Bereiche des Unternehmens kennen. Dazu gehören unter anderem die Verwaltungsbereiche, die Raiffeisen-Märkte, die Geschäftsstellen sowie die einzelnen Marktbereiche der RWG.

Kauffrau/-mann im Einzelhandel:

Die Ausbildung im Bereich Einzelhandel dauert drei Jahre und findet schwerpunktmäßig in den 17 Raiffeisen-Märkten statt. Der Kundenkontakt steht in diesem Ausbildungsberuf klar im Vordergrund.

Fachlagerist/-in:

Zu den Aufgaben der Auszubildenden gehören das fachgerechte Auspacken, Sortieren, Lagern und das interne Verteilen der Waren. Eine große Rolle spielt auch die Gesunderhaltung der Produkte.

Berufskraftfahrer/-in:

Berufskraftfahrer/-innen sorgen für Mobilität. Sie liefern und holen Waren ab und unterstützen bei der LKW-Be- und -Entladung unter Beachtung der Sicherheitsrichtlinien. Dabei kümmern sich die Auszubildenden ebenfalls um die Sicherung der Ladung sowie um das Warten und Pflegen der Fahrzeuge.

Müller/-in (Verfahrenstechnologe in der Mühlen- und Futtermittelwirtschaft):

Die Ausbildung findet im dualen Berufsausbildungssystem statt. Das bedeutet, der praktische Teil der Ausbildung findet im Betrieb statt und der theoretische Teil in einer externen Müllerschule. Der Berufsschulunterricht findet in Blockphasen statt, die sich über

die dreijährige Ausbildung verteilen.

Duales Studium BWL oder Agrar:

Das „Duale Studium“ verbindet das Fachhochschulstudium mit der betrieblichen Praxis. Inte-

griert in das Studium ist eine betriebliche Berufsausbildung zur/zum Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel. Der theoretische

Teil ist in Blockphasen gegliedert. Das Studium endet nach drei Jahren mit dem Bachelor-Abschluss.

Mit diesen breit gefächerten Möglichkeiten im Bereich der Berufsausbildung zählt die Raiffeisen-Warengenossenschaft Niedersachsen Mitte eG zu den größeren Ausbildungsbetrieben der Region.

Ausbildung bei der RWG Niedersachsen Mitte eG

Wir stellen zum 1. August 2015 Auszubildende ein

- zum Kaufmann im Groß- und Außenhandel (m/w)
- zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w)
- zum Müller (m/w)
- zum Berufskraftfahrer (m/w)
- zum Fachlagerist (m/w)

Außerdem bieten wir die Möglichkeit zum Dualen Studium Schwerpunkt BWL oder Agrar.

Sind Sie motiviert, zielstrebig und auf der Suche nach einer vielseitigen Ausbildung in einem wachstumsorientierten Unternehmen?

Dann bewerben Sie sich bis zum 10. Oktober 2014 bei der



**Raiffeisen-Warengenossenschaft
Niedersachsen Mitte eG**

Raiffeisen-Warengenossenschaft Niedersachsen Mitte eG
Holger Nürge · Industriestraße 2 · 27333 Schweringe
www.rwg-ndsmitte.de





Industriekaufmann/-frau

Industriekaufleute steuern betriebswirtschaftliche Abläufe in Unternehmen. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleis-

tungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie gezielte Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen be-

ziehungsweise Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren Industriekaufleute die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Personalbedarf, wirken bei der Personalbeschaffung beziehungsweise -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.

WWW.HANDWERK.DE

Warum Karrierepläne schmieden, wenn man sie schweißen kann!

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

www.handwerk-diepholz-nienburg.de

Gestalte deine Bewerbung und finde deinen Ausbildungsplatz in der Rubrik „Ausbildung“

U should know:

Schulabschluss:
Gymnasium

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr 780 €
2. Jahr 832 €
3. Jahr 887 €

U like:

✓ planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten



WESLING



Tatkraft und Begeisterung.

Wir bilden aus:

- Industriekaufmann/-frau
- Kaufleute für Büromanagement
- Speditionskaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau im Groß- u. Außenhandel
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Kraftfahrzeugmechatroniker/in
Fachrichtungen Nutzfahrzeugtechnik
und Personenkraftwagentechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer/in
- Betonfertigteilbauer/in

Wesling Unternehmensgruppe

Hannoversche Str. 23 31547 Rehburg-Loccum

Ihr Ansprechpartner: Herr Schröder (Tel. 0 50 37 / 3 04-70)

www.fw-wesling.de



Kaufmann/-frau im Einzelhandel

Kaufleute im Einzelhandel verkaufen Konsumgüter wie Bekleidung, Spielwaren, Nahrungsmittel, Unterhaltungselektronik oder Einrichtungsgegenstände. Sie führen Beratungsgespräche mit Kunden, verkaufen Waren und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der

gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Regale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Sie beobachten den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Kaufleute

im Einzelhandel arbeiten hauptsächlich in Einzelhandelsgeschäften mit unterschiedlichem Sortiment, im Versand- und Internethandel oder in großen Tankstellen mit gemischtem Warenangebot. Sie sind überwiegend in Verkaufsräumen tätig, haben aber auch in Lager- und Kühlräumen oder im Außenbereich zum Beispiel von Baumärkten zu tun.

U should know:

Schulabschluss:

Realschule

Ausbildungsstart:

1. August 2015

Ausbildungsdauer:

3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

1. Jahr: 594 €

2. Jahr: 665 €

3. Jahr: 765 €

U like:

planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Chance, Leidenschaft, Erfolg. Perspektive bei OBI.

Als Marktführer unter den deutschen Bau- und Heimwerkermärkten ist OBI die treibende Kraft der Branche. Mit über 580 Märkten in 13 Ländern und mehr als 43.100 Mitarbeitern bieten wir größte Aufstiegschancen und qualifizierte Weiterbildung.



Zum 01.08.2015 suchen wir

Auszubildende (m/w)

Kaufmann/-frau im Einzelhandel

Deine Aufgaben:

- Beratung unserer Kunden bei ihren Projekten
- Verkauf unserer Waren und Dienstleistungen
- Annahme, Auszeichnung und Präsentation unserer Ware
- Bestandsprüfungen, Qualitätskontrollen und Warenbestellungen

Dein Profil:

- mindestens guter Realschulabschluss
- Interesse am Handel
- Spaß an der Beratung und dem Verkauf
- Freude am Umgang mit Kunden, Lieferanten und Kollegen
- Begeisterungsfähigkeit, Wissbegierigkeit

Begeistert? Dann warte nicht länger: Gib deiner Karriere, deinem Leben und unserem Unternehmen neue Perspektiven. Komm zu OBI! Wir freuen uns auf deine schriftlichen Bewerbungsunterlagen.



OBI Markt Nienburg

z. Hd. Herrn M. Kirchhoff

Oyler Straße 10, 31582 Nienburg



FUSS FASSEN!
DEINE AUSBILDUNG 2015

Schuhfertiger/-in
Einzelhandelskaufmann/-frau

LLOYD
GERMANY

www.lloyd.de/ausbildung



hagebaucenter
HOTZE
LEESE UCHTE LAHDE

hat's

Besuchen Sie uns auf der NIBIT!

Die Firmengruppe Hotze beschäftigt insgesamt 300 Mitarbeiter, davon zurzeit 35 Auszubildende. Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Homepage www.hotze.de

Wir machen uns stark für die Zukunft und suchen zum 1. August 2015 für unsere Standorte engagierte, motivierte

Auszubildende!

Es erwartet Sie eine interessante und vielseitige Ausbildung mit guten beruflichen Perspektiven.

Nehmen Sie die Herausforderung an, nutzen Sie Ihre Zukunftschance.

Bitte senden Sie uns Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen bis spätestens zum 31. 12. 2014 zu. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Hotze Beteiligungs Verwaltungs GmbH
Frau Christine Muschal
Bahlweg 1, 31633 Leese, Telefon: 05 7 61 - 7 06 70 30
E-Mail: cm@hotze.de, Internet: www.hotze.de

Wir bilden aus:

- **hagebaumarkt Leese, Uchte, Lahde**
 - ▶ Kauffrau/-mann im Einzelhandel
- **Hotze Baustoffe Leese, Uchte**
 - ▶ Kauffrau/-mann im Großhandel
 - ▶ Fachkraft für Lagerlogistik
- **Hotze Beteiligungs Verwaltungs GmbH**
 - ▶ Kauffrau/-mann für Büromanagement
- **Leeser KFZ & Truckservice**
 - ▶ Kraftfahrzeugmechatroniker/in
- **Spedition Hilgemeyer**
 - ▶ Berufskraftfahrer



Kaufmann für Versicherungen und Finanzen

Kaufleute für Versicherungen und Finanzen der Fachrichtung Versicherung im Außendienst beraten Kunden und analysieren den individuellen Bedarf an Versicherungsprodukten wie Lebens-, Unfall- oder Privathaftpflichtversicherungen. Sie erarbeiten passgenaue Angebote, etwa für einen Neuvertrag oder eine Vertragsänderung, und unterbreiten den Kunden die Angebote. Darüber hinaus nehmen sie versicherte Schäden vor Ort in Augenschein, legen Schadenakten an und leiten diese an den Innendienst weiter. Im Innendienst bearbeiten die Kaufleute Vertragsabschlüsse des Außendienstes oder Scha-

den- und Leistungsfälle, verwalten die Verträge von Bestandskunden oder kalkulieren Versicherungsprämien. Auch Rechnungswesen und Controlling, Steuerung und Verkaufsförderung sowie Marketingaktivitäten können zu ihren Aufgaben gehören. Kaufleute für Versicherungen und Finanzen der Fachrichtung Versicherung arbeiten hauptsächlich in Versicherungsgesellschaften und bei Versicherungsmaklern oder in Kreditinstituten. Im Innendienst erledigen sie ihre Aufgaben meist in Büroräumen am Computer. Im Außendienst suchen sie ihre Kunden in deren Privatwohnungen bzw. Betrieben auf.

U should know:

Schulabschluss:
Gymnasium

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

- 1. Jahr 869 €
- 2. Jahr 935 €
- 3. Jahr 1002 €

U like:

✓ planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Von Anfang an praktisch eingebunden.

fair versichert
VGH



Neues wagen – und sich selbst treu bleiben: Das ist der Geist unseres Unternehmens. Auch Sie wollen nach erfolgreichem Schulabschluss mutig Neuland erobern? Dann könnte Ihnen diese Einstiegschance richtig gut passen. Willkommen beim größten regionalen Versicherer im Lande!

Von Anfang an Ihre Stärken entfalten: Entscheiden Sie sich für eine Ausbildung bei der VGH und sichern sich einen exzellenten Start ins Berufsleben.

Kaufmann m/w für Versicherungen und Finanzen - Fachrichtung Versicherungen

In Ihrer dreijährigen Ausbildung in unserer **Regionaldirektion Nienburg** tun wir alles, um Sie bestens auf diesen vielseitigen und zukunftssicheren Beruf vorzubereiten. Sie gehen von Anfang an mit realen Aufgaben um, bei denen Ihnen unsere Profis stets mit Rat und Tat zur Seite stehen.

Damit überzeugen Sie uns:

- erweiterter Sekundarabschluss I oder allgemeine Hochschul- bzw. Fachhochschulreife
- gute Leistungen in Mathematik und Deutsch
- Engagement, Ausdauer und Leistungsbereitschaft
- Teamfähigkeit, Kommunikations- und Kontaktfreude
- Interesse an der Arbeit im Außendienst

Sind Sie bereit, zu zeigen, was in Ihnen steckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Ausbildungsbeginn ist der **1. August 2015**.

VGH Versicherungen
Regionaldirektion Nienburg
Goetheplatz 6 • 31582 Nienburg

Dorte Frensel
Telefon: 05021 983-2023
E-Mail: Dorte.Frensel@vgh.de



Erfahren Sie mehr über die VGH Versicherungen als Arbeitgeber unter www.vgh.de im Bereich Jobs & Karriere.

KFZ-Mechatroniker/in

Kraftfahrzeugmechatroniker/innen mit dem Schwerpunkt Personenkraftwagentechnik warten und reparieren mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme bzw. Anlagen von Personenkraftwagen. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs- und Niveauregelungssysteme sowie Fahrerassistenzsysteme. Sie schmieren bewegliche Teile ab, tauschen Verschleißteile sowie defekte elektrische und mechanische Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten und wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Zudem kontrollieren sie, ob die straßenverkehrsrechtlichen Vorschriften eingehalten werden, führen Probefahrten und Abgasmessungen durch und bauen auf Wunsch Zusatzeinrichtungen wie Navigationsgeräte oder Freisprechanlagen ein.



U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3, Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 505 € (Industrie und Handwerk)
2. Jahr: 545 € (Industrie und Handwerk)
3. Jahr: 596 € (Industrie und Handwerk)
4. Jahr: 644 € (Industrie und Handwerk)

U like:

✓ planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten



DER FRÜHE VOGEL FÄNGT DEN WURM!

Wir suchen für das Ausbildungsjahr 2015 an dem Standort Walsrode, Soltau und Nienburg neue Auszubildende zum:

KFZ-Mechatroniker/in Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau

Nach dem Auswahlverfahren ist ein kurzes Praktikum angedacht. Lernen Sie uns kennen und erleben Sie Ihren zukünftigen Ausbildungsplatz.

INTERESSE GEWECKT?

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte an Frau Birgit Söder oder per E-Mail an birgit.soeder@hoyer.ps

Autohaus Hoyer GmbH

Kräher Weg 33
31582 Nienburg
Tel.: 05021 88 88 88
Fax: 05021 88 88 44
www.hoyer.ps

hoyer



hoyer XS





TOYOTA

NICHTS IST UNMÖGLICH



GESUCHT: MENSCHEN MIT VISIONEN

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum 01.08.2015:

Auszubildende zum KFZ Mechatroniker(in)

Wir bieten:

- eine fundierte Ausbildung
- Unterstützung bei den Ausbildungsinhalten
- inner- und überbetriebliche Ausbildung
- gutes Betriebsklima

Du passt zu uns:

- wenn du Spaß am Umgang mit Autos und Benzin im blut hast
- du einen guten Hauptschul- oder Realschulabschluss hast
- du belastbar, flexibel und teamorientiert bist

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. toyota.de



NOBBE
GmbH
AUTOHAUS

Südring 6 - 31582 Nienburg
Telefon (0 50 21) 96 26-0
www.nobbe-gmbh.de

AZUBI-TAG IN NEUSTADT!

DEIN FAHRPLAN
FÜR DIE ZUKUNFT!



18.10.2014

VON 10-15 UHR IN NEUSTADT

RegioBus Hannover GmbH Betriebshof Neustadt
Boschstraße 2 (Gewerbegebiet Ost) – 31535 Neustadt

Kraftfahrzeugmechatroniker/in

Fachkraft im Fahrbetrieb (FiF)



Die Zukunft braucht Dich!

Interessiert?

*Mehr Details unter www.regiobus.de
oder QR-Code scannen.*



Zwei Ausbildungsstellen bei

SCHLICKE

**FAHRZEUGTEILE + ZUBEHÖR GmbH
KFZ-MEISTERBETRIEB**



Für den Standort Nienburg:
1 KFZ-Mechatroniker/-in
zum 01.08.2015

- * Wartung und Instandsetzung von PKW und leichten Nutzfahrzeugen aller Automarken.
- * Einbau von Autozubehör.

VORAUSSETZUNGEN:
Realschulabschluss und gutes technisches Verständnis.

BEWERBUNGEN BITTE AN:

Schlicker Fahrzeugteile u. Zubehör GmbH
z. Hd. Frank Funk
Göttinger Str. 2 - 31582 Nienburg
Tel. 05021 / 96150
funk@schlicker-fahrzeugteile.de
www.schlicker-fahrzeugteile.de

Für den Standort Sulingen:
1 Kaufmann/-frau im Einzelhandel
zum 01.08.2015

- * Fachberatung und Verkauf von Autozubehör, KFZ-Ersatzteilen, Tuningteilen, Ladengeschäft und Versand.
- * Reparaturannahme und kaufm. Abwicklung von Reparaturaufträgen.

VORAUSSETZUNGEN:
Realschulabschluss, Interesse an Autos und KFZ-Technik.

BEWERBUNGEN BITTE AN:

Schlicker Fahrzeugteile u. Zubehör GmbH
z. Hd. Knut Schlicker
Nienburger Str. 175 - 27232 Sulingen
Tel. 04271 / 1327
info@schlicker-fahrzeugteile.de
www.schlicker-fahrzeugteile.de

Tolle Autos, tolle Firma, tolle Ausbildung ;-)

Mercedes-Benz baut tolle Autos. Und die Anders-Firmengruppe mit über 400 Mitarbeitern und rund 100 Auszubildenden ist ein toller Arbeitgeber. Was liegt da näher als eine Ausbildung bei uns, wenn man sich für Fahrzeuge interessiert? Wir bieten an unseren Standorten **Nienburg und Hoya** fünf verschiedene Ausbildungsberufe rund ums Automobil. Und wir suchen immer junge Talente, die mit uns ganz nach oben wollen. **Ist das nicht toll?**

Einzelhandelskaufmann/-frau

Fachkraft für Lagerlogistik

Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau

Kaufmann/-frau für Büromanagement

Kfz-Mechatroniker/in



ANDERS
www.ich-fahre-anders.de

Nicht lange fackeln, sofort bewerben!

Autohaus Anders GmbH • Marcus Clemens
Nienburger Damm 11 • 31582 Nienburg
marcus.clemens@auto-anders.de



Koch/Köchin

U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 479 €
2. Jahr: 557 €
3. Jahr: 635 €

U like:

- planen und organisieren
- Umgang mit Zahlen und Analysen
- ✓ praktisches Arbeiten
- mit Menschen umgehen
- ✓ kreatives Arbeiten

Köche und Köchinnen bereiten unterschiedliche Gerichte zu und richten sie an. Wenn sie einen Speiseplan aufgestellt haben, kaufen sie Lebensmittel und Zutaten ein, bereiten sie vor oder lagern sie gegebenenfalls ein. Sie organisieren die Arbeitsabläufe in der Küche und sorgen dafür, dass die Speisen rechtzeitig und in der richtigen Reihenfolge fertiggestellt werden.

In kleineren Küchen kochen, braten, backen und garnieren Köche und Köchinnen alle Gerichte selbst. In Großküchen sind sie meist auf die Zubereitung bestimmter Speisen spezialisiert, etwa auf Beilagen, Salate oder Fisch- und Fleischgerichte. Zu ihren Aufgaben gehört auch, die Preise zu kalkulieren und Gäste zu beraten.



CUP & CINO Coffee House & Brasserie

Wir sind ein franchisegeführter Gastronomie- und Ausbildungsbetrieb mit hochwertigen Produkten im Speise- und Getränke-segment und suchen zum 01.08.2015 **Auszubildende** zur/zum

**Restaurantfachfrau/mann
Köchin/Koch**

Sie sollten Spaß daran haben, Gäste durch Engagement und Freundlichkeit zu begeistern, außerdem verfügen Sie über Flexibilität und Kontaktfreudigkeit und sind sicher im Umgang mit Menschen.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen
Bewerbungsunterlagen an:

CUP&CINO Coffee House
Lange Straße 28-30 • 31582 Nienburg
☎ (0 50 21) 91 69 96

Wir suchen zum
01.08.2015
eine/n Auszubildende/n
zur/zum

**Hotelfachfrau/
-fachmann
und
Köchin/Koch**



Das traditionsreiche Superior Hotel in Nienburg

Mühlenstraße 20 • 31582 Nienburg
Tel.: 0 50 21-6 20 81
Fax: 0 50 21-6 32 57
info@weserschloessen.de
www.weserschloessen.de

Land- und Baumaschinenmechatroniker/in



Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen warten und reparieren Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft und auf Baustellen zum Einsatz kommen. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen in mechanischen, hydraulischen, elektrischen und elektronischen Systemen, er-

mitteln Störungsursachen und beheben Mängel, indem sie die entsprechenden Teile reparieren oder austauschen. Sie demontieren bzw. montieren Bauteile und Baugruppen, bearbeiten Werkstücke manuell und maschinell und führen auch Schweißarbeiten aus. Darüber hinaus führen sie Abgasuntersuchungen

durch und stellen fahrzeugelektrische Stromanschlüsse her. Sie installieren Anlagen (z.B. Melkanlagen), nehmen sie in Betrieb, testen sie und weisen die Betreiber ein. Außerdem rüsten sie land- und bauwirtschaftliche Fahrzeuge oder Maschinen mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen aus.

U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3,5 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

1. Jahr 493 €
2. Jahr 536 €
3. Jahr 617 €
4. Jahr 664 €

U like:

✓ planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

KARRIERE BEI FRICKE



ERFOLGREICH IN DIE ZUKUNFT



Seit 91 Jahren sind wir für unsere Kunden im Handel mit Landmaschinen, Gartentechnik, Nutzfahrzeugen sowie Ersatzteilen mit heute 1.736 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen an 29 Standorten in 17 Ländern erfolgreich tätig.

Um auch in Zukunft erfolgreich zu sein, bilden wir aus und bieten für unseren Standort Steimbke zum 01.08.2015 folgenden Ausbildungsplatz an:

Land- & Baumaschinenmechatroniker/in

Die Ausbildungsvoraussetzung ist der Realschulabschluss bzw. ein guter Hauptschulabschluss.

Nutzen Sie die Chance zu einer umfassenden Ausbildung in einem wachstumsstarken und zukunftsorientierten Handelsunternehmen und schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit den letzten drei Zeugnissen per Post an Herrn Carsten Deter oder bewerben Sie sich direkt online. Wir freuen uns darauf.

Fricke Holding GmbH

Zum Kreuzkamp 7 27404 Heeslingen Tel.: 04281-712-0
www.fricke.de



Maschinen- und Anlagenführer/in

Maschinen- und Anlagenführer/innen bereiten Arbeitsabläufe vor, überprüfen Maschinenfunktionen an Prüfständen und nehmen Maschinen in Betrieb. Das können beispielsweise Werkzeug, Textil, Druckmaschinen oder Anlagen für die Nahrungs- und Genussmittelherstellung sein. Sie überwachen den Produktionsprozess und steuern und überwachen den Materialfluss. Zudem inspizieren und warten sie Maschinen in regelmäßigen Abständen, um deren Betriebsbereitschaft sicherzustellen. Sie füllen beispielsweise Öle oder Kühl- und Schmierstoffe nach und tauschen Verschleißteile wie Dichtungen, Filter oder Schläuche aus. Während der beruflichen Fachbildung im 2. Ausbildungsjahr wird den Auszubildenden unter anderem vermittelt: im Schwerpunkt Metalltechnik und Kunststofftechnik, wie Steuerungs- und Regelungseinrichtungen an Maschinen und Anlagen bedient werden, wie man Bauteile, insbesondere durch Fügen, Spanen und Umformen, herstellt und was bei ihrer Montage und Demontage zu beachten ist, wie Produktionsmaschinen und -anlagen umgerüstet werden, wie man Prozessdaten einstellt und optimiert und wie Störun-

gen beseitigt werden, was bei der Steuerung des Materialflusses zu beachten ist, wie man Maschinen und Anlagen wartet und Verschleißteile austauscht oder wie Werkzeuge unter Berücksichtigung der Verfahren, der Werkstoffe und der Schneidegeometrie ausgewählt und Technolgie-daten ermittelt und eingestellt werden.

U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
2 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 810 €
2. Jahr: 863 €

U like:

✓ planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Ein
Ausbildungsplatz-
Angebot zu diesem
Berufsbild findest Du
auf der letzten Seite
(Seite 56).



THE RAKE

Urlaub

Begegnung mit zwei berühmten YouTubern

merferien! Da muss ich was unternehmen. Ich habe meine Freunde und ich. Ein Ziel war aber genommen: nämlich. Wir trafen uns am Bahnhof. Meine Freundin Sarina und Yasin, meine Mutter, meine Schwester und ich stiegen in den Zug ein, und unsere Reise begann.

weimaligem Umsteigen in Köln um etwa 10 Uhr. Direkt vor dem Ein- und Ausstieg stand der Kölner Dom. Ich war überrascht, nicht nur gigantisch, sondern auch wunderschön. Zuerst fuhren wir mit dem Zug eine Weile und stiegen dann noch rechtzeitig in den Zug ein, der uns zum Hotel brachte. Von einem Moment zum nächsten.

unterhielten uns gemütlich, bis sah uns die große Küche, als es plötzlich heftig und gleichzeitig ein so lautes Geräusch gab, dass wir zu Boden erschreckten. Es war kein Vergleich mit dem Wetter in Nienburg! Es regnete laut und heftiger als je zuvor! Das nannte man einen Start in den Urlaub.

Um 14.30 Uhr erreichten wir schließlich unser Hotel in Hürth. Wir schliefen bis auf die Knochen. Das war das erste Mal in unserem Hotelzimmer. Sarina und Yasin hatten zu dritt ein Zimmer. Das Sofa wurde zu einem Bett, und das große Doppelzimmer teilten sich Sarina und ich. Es war ein schönes Zimmer. Es regnete noch und gewitterte, entschieden wir uns, zum Einkaufszentrum zu gehen, dass sich gleich gegenüber dem Hotel befand. Wir konnten dort richtig austoben, da es über 150 Geschäfte gab.

Einige Zeit später kehrten wir zum Hotel zurück und Sarina kontaktierte ihre Mutter, um zu erfahren, wo sie und ihre Patenmutter waren. Da sie gerade essen waren, entschieden wir uns, zu gehen, da wir ebenfalls hungrig waren. Es war bereits



Sarina (Mitte) und Jana treffen die YouTuber Ungespielt (Mitte) und Cheng (rechts).

Fotos mit dem Kölner Dom im Hintergrund. Danach suchten wir noch zusammen die Hohenzollernbrücke auf, um weitere Fotos zu machen. Zu unserem Glück begann es da wieder zu regnen.

Viele Fotos und ein Regenschauer später fuhren wir wieder mit der U-Bahn zurück in Richtung Hotel. Doch da es zu spät war, mussten wir uns ein Taxi nehmen, weil die Busse nicht mehr fuhren. Wieder im Hotel gingen wir duschen. Sarina in unserem Zimmer und ich nebenan bei ihrer Mutter, welche nicht da war. Da wir nicht viel Lust hatten, schon zu schlafen, blieben wir noch lange wach. Außerdem marschierten Sarina und Yasin noch einmal los, um Getränke zu kaufen.

Als sie wieder da waren, erhielt Sarina eine Nachricht von ihrer Mutter. „Na, war es lecker?“ Wir wunderten uns, was sie meinte und Sarina schrieb zurück: „Was meinst du?“ Als Antwort bekamen wir geschrieben: „Der Koch ist doch vorhin

wir gar nichts mehr. Koch? Und dann fiel es mir ein. Im Hotel gab es weiße Handtücher, und als ich von nebenan wieder übergegangen war, nachdem ich geduscht hatte, hatte ich noch eins auf dem Kopf. Sie hatten mich für einen Koch gehalten! Als ich Sarina und Yasin erzählte, haben sie beide erst vor Lachen weggegrinst.

Am nächsten Morgen fuhren wir nach einem Frühstück das Schlossmuseum. Eigentlich wollten wir in ein Schwimmbad gehen, doch wir merkten, dass uns das wirklich viel Zeit gekostet hätte, weshalb wir andere Pläne machten. Nachdem wir uns einige Souvenirs gekauft hatten, kehrten wir ins Hotel zurück, um sie zu verstauen. Danach folgte die Seilbahn, die über den Rhein fuhr, als unser nächstes Ziel. Einmal hin und zurück. Es war echt toll und die Aussicht war der Wahnsinn! Schließlich schauten wir noch in Souvenirläden und im Einkaufszentrum vorbei, um etwas zu essen. Dann gingen wir ins Hotel zurück.

Hast Du Lust am Schreiben, Menschen und ihre Geschichten kennzulernen sowie eine Fotoausrüstung? Dann bist DU bei UNS richtig!

Die Nienburger Tageszeitung DIE HARKE sucht für ihre Jugendredaktion THE RAKE freie Mitarbeiter!

Melde Dich bei unserer Redakteurin Manon Garms mg@dieharke.de

Aussicht vom Kölner Dom aus.

blieb ich dort, während Sarina und Yasin noch einmal in die Stadt fuhren.

Am nächsten Morgen machten wir noch einige Abschiedsfotos und Videos, da wir bereits um 11 Uhr das Hotel verlassen mussten. Die Koffer brachten wir im Bahnhof unter. Wir ließen uns zusammen zum Kölner

wir dann wieder los. Ich habe uns so glücklich gefühlt, einen berühmten YouTuber zu treffen? Nach dem Bahnhof noch etwas hatten, trafen wir uns und holten uns. Nachdem wir dreistiegen waren und



Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r

Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte nehmen Vertretungs- und Beurkundungsaufträge entgegen, vereinbaren Termine und bereiten diese vor. Sie führen Akten, Register sowie Termin-, Fristen- und Wiedervorlagekalender und stellen Unterlagen und Informationen zusammen. In notariellen Ange-

legenheiten fordern sie Dokumente für Beurkundungen an, z.B. bei der Ausfertigung von Grundstückskaufverträgen. Nach Vorgaben der Anwaltsnotare und -notarinnen verfassen sie Schriftstücke zu Rechtsstreitigkeiten, Mahnungen und Zwangsvollstreckungen. Sie entwerfen Erbscheinanträge, Vollmachten,

eidesstattliche Versicherungen und einfache Verträge. Darüber hinaus berechnen sie Gebühren, stellen Rechnungen, überwachen und verbuchen Zahlungseingänge und bearbeiten die Korrespondenz.

U should know:

Schulabschluss:
Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr 450 €
2. Jahr 520 €
3. Jahr 600 €

U like:

✓ planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Wir suchen eine/n Auszubildende/n zur/m

Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/n

Standort:
Nienburg/Weser

Mitarbeiter: 54

Auszubildende: 3

Schulabschluss:
guter Realschulabschluss, Abitur

Bewerbungsunterlagen
(online oder in Papierform):
Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, aktuelles Foto, Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse, sonstige Bescheinigungen (z. B. über absolvierte Praktika, Teilnahme an PC-Kursen)

Dein Ansprechpartner:

wtv

Petereit & Partner mbB

Rechtsanwälte und Notar
z. Hd. Herrn Axel Petereit
Uhrlaubstraße 3 · 31582 Nienburg
ra@wtvgmbh.de · 05021.9772-0



www.wtvgmbh.de



Rohrleitungsbauer/in

Rohrleitungsbauer/innen stellen Rohrleitungssysteme für Wasser, Gas, Öl oder Fernwärme her und warten diese. Bevor sie Rohre verlegen, schachten sie die Rohrgräben aus und sichern sie ab. Dann lassen sie die benötigten Rohrteile in die Grube hinab. Größtenteils verwenden sie Normrohre. Spezielle Einzelstücke wie Abzweige oder Biegungen,

die nicht fertig bezogen werden können, stellen sie in ihrer Werkstatt selbst her. In der Baugrube verbinden sie die Rohrteile zu einer belastbaren und dichten Leitung, die z.T. auch hohem Druck standhalten muss. Je nach Material des Rohres verschweißen, verkleben oder verschrauben sie die Einzelstücke. Sie bauen auch Abzweige, Absperrschie-

ber und Messvorrichtungen ein. Danach nehmen sie eine Dichtheitsprüfung vor und schließen die Rohrgräben. Daneben übernehmen sie auch Reparatur- und Wartungsarbeiten an Leitungen: Sie beheben beispielsweise Rohrbrüche oder schließen Haushalte an ein Versorgungsnetz an.

U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 587 €
2. Jahr: 805 €
3. Jahr: 1.017 €

U like:

✓ planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten



Wir sind ein modernes mittelständisches Tiefbauunternehmen und beschäftigen ca. 180 Mitarbeiter im norddeutschen Raum.

Neben den Bereichen Erd- und Wasserbau, Kabelverlegung, Drainagebau und allgemeiner Tiefbau sind wir auch im **Kanalbau** und **Rohrleitungsbau** erfolgreich tätig.

Wenn Sie Interesse an einer vielseitigen Berufsausbildung haben, sind Sie bei uns genau richtig.

Jetzt schnell für 2015 bewerben

Für den Hauptsitz in **Warpe-Nordholz** bieten wir **zum 1. 8. 2015** folgende **Ausbildungsplätze** an:

Baugeräteführer/in Kanalbauer/in Rohrleitungsbauer/in

Nähere Informationen über uns und unser Firmenprofil finden Sie unter www.mittelweser-tiefbau.de

Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte an

MITTELWESER-TIEFBAU GmbH & Co. KG

Nordholz 1 · 27333 Warpe

Telefon (0 50 22) 98 00-0 · Fax (0 50 22) 5 00

E-Mail: heiko.bouwmann@mittelweser-tiefbau.de



Sozialversicherungsfachangestellte/r

Innerhalb der grundsätzlich drei Jahre dauernden Ausbildung durchlaufen Auszubildende die Bereiche Privatkunden, Firmenkunden, Gesundheitsförderung, Öffentlichkeitsarbeit und viele mehr. Sie lernen, Kunden fachkundig zu beraten und zu betreuen. Dazu gehört, Versicherungsverhältnisse und Leistungsansprüche zu beurteilen, Beiträge

der Mitglieder zu berechnen oder auch Maßnahmen zur Gesundheitsfürsorge anzubieten. Die praktische Ausbildung findet überwiegend in Servicezentren statt. Um Berufsschule und Praxis perfekt zu verzahnen, erfolgt ggf. in Bildungszentrum zusätzlich eine vielseitige fachtheoretische Ausbildung.

U should know:

Schulabschluss:
Erweiterter Realschulabschluss

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

- 1. Jahr: 949 €
 - 2. Jahr: 1.031 €
 - 3. Jahr: 1.118 €
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Karriere:

Krankenkassenfachwirt/in, Krankenversicherungsbetriebswirt/in oder Bachelor of Arts Gesundheitsökonomie

U like:

- planen und organisieren
- ✓ Umgang mit Zahlen und Analysen
- praktisches Arbeiten
- ✓ mit Menschen umgehen
- kreatives Arbeiten

„Talent beweisen und andere begeistern. Das kann ich: als **Azubi** bei der AOK.“
Julian Rieck, AOK – Die Gesundheitskasse

Sie möchten zeigen, was Sie können. Sie möchten Ihre Talente entfalten, Ihre Stärken beweisen, Ihre Ideen einbringen. Als herausragende Größe im Gesundheitswesen bereiten wir Sie bestens auf einen spannenden Berufsweg vor: mit viel Verantwortung und ausgezeichneten Entwicklungsperspektiven.

Wir suchen zum 1. August 2015 niedersachsenweit

Auszubildende zum Sozialversicherungsfachangestellten (m/w)

Das Gesundheitswesen fasziniert Sie? Dann informieren und bewerben Sie sich bis zum **30. September 2014.**



www.aok.de/niedersachsen/ausbildung
Azubi-Hotline: (0 50 66) 80 11 80 11

Mehr Chancen. Mehr Entwicklung. Mehr Karriere. AOK.

Staatlich geprüfte/r Kosmetiker/in



Kosmetiker/innen beraten Kunden in Schönheits- und Gesundheitsfragen. Nachdem sie das Hautbild genau analysiert haben, reinigen sie die Haut der Kunden und entscheiden über die Art der kosmetischen Maßnahmen. Beispielsweise wenden sie ein Dampfbad oder ein Peeling an, entfernen Pickel und Mitesser, führen eine Gesichtsmassage durch, tragen eine beruhigende Maske oder eine pflegende Packung auf. Störende Körperbehaarung entfernen sie mit Wachsstreifen, Epiliergeräten oder dauerhaft mithilfe von Laser-

geräten. In der Hand- und Fußpflege behandeln bzw. pflegen Kosmetiker/innen Haut und Nagelhaut, formen die Nägel und gestalten diese, z.B. mithilfe von künstlichen Nägeln oder Nagelschmuck. In der Ganzkörperkosmetik wenden sie außerdem Güsse, Bäder mit

speziellen Wirkstoffen, Ganzkörpermassagen oder Lymphdrainage an. Zum Abschluss einer Behandlung tragen Kosmetiker/innen typgerechtes Make-up auf. Daneben verkaufen sie kosmetische Produkte oder Parfümerieartikel.

U should know:

Schulabschluss:
Hauptschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
1 bis 3 Jahre

Ausbildungsvergütung:
Die Auszubildenden erhalten während der schulischen Ausbildung keine Vergütung. An manchen Schulen fallen für die Ausbildung Kosten an, z.B. Schulgeld, Aufnahme- und Prüfungsgebühren.

U like:

planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten



Schule Dr. P. Rahn

Berufsfachschule Kosmetik (zweijährig)

mit dem Berufsabschluss:

„Staatlich geprüfte/r Kosmetiker/in“

Berufliche Ausbildung für Haupt- u. Realschüler/innen,
Aufnahme ab Januar 2015/Ausbildungsbeginn: August 2015

Was Rahn noch Gutes bietet:

Fachoberschule (staatlich anerkannt)

- **Wirtschaft**
- **Gestaltung**
- **Sozialpädagogik**

Aufnahme in Kl. 11 mit Realschulabschluss, in Kl. 12 bei zusätzlich vorhandener einschlägiger Berufsausbildung.

Schule Dr. P. Rahn

Am Ahornbusch 4 * 31582 Nienburg
Tel. 05021 60203 * Fax 05021 602040

Mail: info@schulen-rahn.de * Internet: www.schulen-rahn.de



Steuerfachangestellte/r

Steuerfachangestellte unterstützen unter anderem Steuerberater/innen bei der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung von Mandanten. Außerdem bearbeiten sie Steuererklärungen und prüfen Steuerbescheide.

U like:

✓ planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

U should know:

Schulabschluss:
Gymnasium

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):
1. Jahr: 500 EUR
2. Jahr: 600 EUR
3. Jahr: 700 EUR

Für Unternehmen, Betriebe und Selbstständige erstellen sie die Finanzbuchführung, kontieren einzelne Buchungsvorgänge und führen die Lohn- und Gehaltsabrechnung durch. Auch den Jahresabschluss bereiten sie vor. Den Großteil ihrer Aufgaben erledigen sie am Computer mithilfe spezieller Software. Steuerfachangestellte erteilen Mandanten Auskünfte, vereinbaren Termine und stehen in Kontakt zu Finanzämtern oder Kranken- und Sozialversicherungsträgern. Bei all ihren Tätigkeiten sind Termine und Fristen strikt einzuhalten. Daneben erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, führen die Korrespondenz oder bereiten Unterlagen für Gesprächstermine mit Mandanten vor.

Wir suchen **eine/n Auszubildende/n zur/m**

Steuerfachangestellte/n

Standort:
Nienburg/Weser

Mitarbeiter: 54

Auszubildende: 3

Schulabschluss:
guter Realschulabschluss, Abitur

Bewerbungsunterlagen
(online oder in Papierform):
Bewerbungsanschreiben, tabellarischer Lebenslauf, aktuelles Foto, Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse, sonstige Bescheinigungen (z. B. über absolvierte Praktika, Teilnahme an PC-Kursen)

Dein Ansprechpartner:

wtv

Vogel & Partner GmbH
Steuerberatungsgesellschaft

z. Hd. Herrn Wieland Broer
Uhrlaubstraße 3 · 31582 Nienburg
info@wtvgmbh.de · 05021.9772-0

www.wtvgmbh.de

Wir bieten Ihnen zum 1. August 2015 einen interessanten und abwechslungsreichen Ausbildungsplatz zum/zur

Steuerfachangestellte/n

Sie haben Spaß, in einem dynamischen und motivierten Team zu arbeiten, können gut mit Menschen umgehen und fühlen sich im Umgang mit Zahlen zuhause?

Dann sind Sie bei uns genau richtig.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.
Gerne auch per E-Mail.



Daniela Oldenburg
Steuerberaterin

Verdener Landstraße 4
31623 Drakenburg

info@do-steuerberaterin.de
www.do-steuerberaterin.de

Tel. (0 50 24) 88 77 97-0
Fax (0 50 24) 88 77 97-9



Technische/r Produkt designer/in

Technische Produktdesigner/innen sind an der Entwicklung technischer Produkte beteiligt. Sie erstellen dreidimensionale Datenmodelle und technische Dokumentationen für Bauteile und Baugruppen.

Die Aufgaben von Technischen Produktdesignern und Produktdesignerinnen der oben genannten Fachrichtungen kann man den einzelnen Beschreibungen entnehmen. Während der ersten drei Ausbildungshalbjahre erwerben die Auszubildenden beider Fachrichtungen die gleichen Fertigkeiten und Kenntnisse. Ab dem vierten Ausbildungshalbjahr erfolgt die Vertiefung des Wissens in der jeweiligen Fachrichtung. Zum Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen braucht man ein hohes Maß an Sorgfalt. Beim Gestalten von Entwürfen ist zudem Kreativität gefragt. Da beim Ausarbeiten von Entwürfen die Wünsche der Auftraggeber zu berücksichtigen sind, sind auch Kunden- und Serviceorientierung wichtig.

U should know:

Schulabschluss:
Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3,5 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

- 1. Jahr: 858 EUR
- 2. Jahr: 910 EUR
- 3. Jahr: 964 EUR
- 3. Jahr: 1.013 EUR

U like:

✓ planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

✓ kreatives Arbeiten



AUSBILDUNG ZUM TECHN. PRODUKTDESIGNER /IN

Standorte: Hauptstandort Hoya, Weser

Tätigkeitsgebiet:

- Konstruktion und Gestaltung neuer Produkte
- Erstellung technischer Dokumentationen
- Begleitung der Prozesse von der Produktentwicklung bis zum Prototypenbau
- Durchführung von Stabilitätsprüfungen
- Einblicke in qualitätssichernde Maßnahmen

Schulabschluss:

- Mittlere Reife o. Abitur, FOS Technik wäre von Vorteil

Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsanschreiben,
- tabellarischer Lebenslauf,
- Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse
- sonstige Bescheinigungen

Fähigkeiten:

- Gutes sprachliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative sowie Teamgeist
- Selbstständige Arbeitsweise und Kreativität
- Interesse an Fertigungs- und Montagetechniken sowie kaufmännische und organisatorische Fähigkeiten
- Technisches Verständnis

Praktika: Nicht erforderlich

Perspektiven: Festanstellung

Bewerbungstermin: bis Dezember 2014

Über uns:

O|M|T ist marktführender Zulieferer und Partner namenhafter Büromöbelhersteller in Europa, Nord- und Südamerika. Auf einer Produktionsfläche von 20.000 Quadratmetern entstehen am Standort Hoya intelligente Systemlösungen für ergonomische Büromöbelgestelle.

Mit über 363 Mitarbeitern - davon 47 Auszubildenden - bieten wir als Arbeitgeber ein breitgefächertes Betätigungsfeld.

Weitere Informationen und Ausbildungsangebote findest Du auf www.oelschlaeger.de

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung. Richte diese bitte per Email oder per Post an nachfolgende Adresse.





Verkäufer

Verkäufer/innen haben je nach Betrieb oder Abteilung z.B. mit Bekleidung, Nahrungsmitteln oder Unterhaltungselektronik zu tun. Sie nehmen Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus. Regelmäßig führen sie Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. Ihre Hauptaufgabe besteht in Verkaufs- und Beratungsgesprächen mit Kunden. Beim Kassieren prüfen Verkäufer/innen die Echtheit der Geldscheine, achten

auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Geldkarten ab. Darüber hinaus wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.

U should know:

Schulabschluss:

Hauptschule

Ausbildungsstart:

1. August 2015

Ausbildungsdauer:

2 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

1. Jahr 594 EUR

2. Jahr 665 EUR

U like:

planen und organisieren

Umgang mit Zahlen und Analysen

✓ praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Nils Säger, ehemaliger Azubi,
jetzt Stellvertretender Marktleiter
und Jaqueline Lülfi, Auszubildende



Deine Fortbildungsmöglichkeiten:

- Bachelor of Arts
- Junioren-Aufstiegsprogramm
- Junioren-Aufstiegsprogramm Bedienung
- Handelsfachwirt (ADG)
- Führungskraft Handel
- Führungskraft Bedienung

Vom Beruf zur Berufung ist es nur ein kleiner Schritt.

Starte jetzt Deine Karriere bei WEZ in einem unserer vielfältigen Ausbildungsberufe im Lebensmittelhandwerk! Werde auch Du Teil der mittlerweile über 114-jährigen erfolgreichen Unternehmensgeschichte und damit feste Größe in einem der 24 Verbrauchermärkte in der Region!

Nils Säger z. B. ist einer von vielen ehemaligen Azubis, der seine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel als Sprungbrett zur Weiterqualifikation genutzt hat.

Nach seiner Ausbildung hat er am Junioren-Aufstiegsprogramm teilgenommen, danach stand ihm die Tür für die Weiterbildung zum Bachelor of Arts offen.

Jetzt, als stellvertretender Marktleiter, trägt Nils zusammen mit seiner 1. Teamchefin die Verantwortung nicht nur für sein motiviertes und gut gelauntes Team und die Abläufe im WEZ-Markt in Bad Oeynhausen-Werste, sondern auch für die Auszubildenden, wie z. B. Jacqueline Lülfi, Auszubildende in diesem Markt seit dem 01.08.2013.

Auch Du kannst Deine Karriere bei WEZ mit einem der Ausbildungsberufe „Verkäufer/in“, „Fachverkäufer/in im Lebensmitteleinzelhandel“, „Kaufmann/-frau im Einzelhandel“, „Kaufmann/-frau im Einzelhandel mit der Zusatzqualifikation „Frischespezialist/-in (IHK)“ oder „Handelsfachwirt/-in mit integriertem Ausbildungsgang Kaufmann/-frau im Einzelhandel“ starten. Und im alltäglichen Betrieb Teamgeist, Respekt und das Bewusstsein für Qualität erfahren dürfen.

Nicht umsonst heißt WEZ auch „Wir Erreichen Ziele!“



Verwaltungsfachangestellte/r

Fachrichtung Kommunalverwaltung

Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Kommunalverwaltung bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien wie z.B. Gemeinderäten vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Sie erarbeiten Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und unterrichten die Beteiligten. Weiter erledigen sie Verwaltungsauf-

gaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Auch kaufmännische Tätigkeiten in kommunalen Verwaltungs- und Eigenbetrieben gehören zu ihren Aufgaben. In der Personalverwaltung führen sie u.a. Personalakten und berechnen Bezüge und Gehälter. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie an der Erstellung und Ausführung von

Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Oft sind sie Ansprechpartner für Organisationen, Unternehmen und Rat suchende Bürger. Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Kommunalverwaltung arbeiten hauptsächlich bei Gemeinde- und Kreisverwaltungen bei Bau-, Ordnungs-, Gesundheits- oder Kulturämtern. Meist sind sie in Büros oder Besprechungsräumen tätig.

Landkreis Nienburg/Weser

Der Landrat



Möchten Sie die Zukunft einer aktiven und lebendigen Kreisverwaltung mitgestalten? Dann sind Sie bei uns richtig: wir bieten Ihnen ein hochwertiges duales Studium oder eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung. Der Landkreis Nienburg/Weser sucht zum 1. 8. 2015 engagierte Nachwuchskräfte und bietet Ihnen die Möglichkeit zu folgenden Ausbildungen

- **Bachelor of Arts (B.A.) Studiengang Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft (Beamtenlaufbahn der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt)**
- **Verwaltungsfachangestellte/r (Fachrichtung Kommunalverwaltung)**
Diese Ausbildung ist auch in Teilzeit möglich.
- **Bachelor of Science (B.Sc.) in der Fachrichtung Wirtschaftsinformatik**

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann laden wir Sie ein, sich umfassend über die Ausbildungsstellen sowie die Voraussetzungen für die Bewerberinnen und Bewerber zu informieren. Dies ist im Internet unter www.lk-nienburg.de möglich oder persönlich im Rahmen unserer **Informationsveranstaltung**, die am **Mittwoch, 1. 10. 2014, um 18 Uhr im Kreistagssaal** im Kreishaushaus A, 1. Stock, 31582 Nienburg, stattfindet. **Wir freuen uns auf Sie.**

Landkreis Nienburg/Weser
– Fachdienst Personalwirtschaft –
Frau Podehl, Telefon (05021) 967-164, und
Herr Lübbering, Telefon (05021) 967-162
31580 Nienburg

Die Samtgemeinde Heemsen stellt zum 01.08.2015 eine/n **Auszubildende/n** für den Beruf der/des



Verwaltungsfachangestellten

– Fachrichtung Kommunalverwaltung – ein.

Einstellungsvoraussetzung ist mindestens der Sekundarabschluss I.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **03.10.2014** an die Samtgemeinde Heemsen, Wilhelmstraße 4, 31627 Rohrsen. Auskünfte erteilt Frau Wöhlke (Tel. 05024/9805-15).



Die Samtgemeinde Grafschaft Hoya

sucht zum 1. August 2015

eine/n Auszubildende/n für den Beruf der/des Verwaltungsfachangestellten, Fachrichtung Kommunalverwaltung.

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.grafschaft-hoya.de – Stellenangebote –.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 10. Oktober 2014 an die **Samtgemeinde Grafschaft Hoya, Postfach 1351, 27316 Hoya/Weser.**

Auskünfte erteilt Tanja Purschwitz unter Tel.-Nr. (04254) 9310-42 bzw. E-Mail personalamt@hoya-weser.de.

Wo arbeitet man?

Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Kommunalverwaltung arbeiten hauptsächlich bei Gemeinde- und Kreisverwaltungen, bei Bau-, Ordnungs-, Gesundheits- oder Kulturämtern. Meist sind sie in Büros oder Besprechungsräumen tätig.

Worauf kommt es an?

Sorgfalt ist vonnöten, da z.B. Termine und Vorschriften exakt einzuhalten und Akten gewissenhaft abzulegen sind. Die möglichen Konsequenzen des eigenen Handelns für Bürger/innen und Kommunen erfordern Verantwortungsbewusstsein. Im Umgang mit personenbezogenen Informationen ist zudem Verschwiegenheit notwendig. Beim Beantworten von Bürgeranfragen ist Kommunikationsfähigkeit wichtig. Im Schriftverkehr und beim Erstellen von Protokollen, Berichten oder Bescheiden sind gute Kenntnisse in Deutsch unerlässlich. Bei der Anwendung von Rechtsvorschriften ist Wissen im Bereich Wirtschaft und Recht erforderlich. Mathematik ist z.B. nötig, um Abgaben und Entgelte erheben zu können. Für die Arbeit mit Verwaltungsprogrammen sind Kenntnisse in der Datenverarbeitung hilfreich.

U should know:

Schulabschluss:
Realschule

Ausbildungsstart:
1. August 2015

Ausbildungsdauer:
3 Jahre

Ausbildungsvergütung (beispielhaft):

1. Jahr 833 EUR
2. Jahr 883 EUR
3. Jahr 929 EUR

U like:

✓ planen und organisieren

✓ Umgang mit Zahlen und Analysen

praktisches Arbeiten

✓ mit Menschen umgehen

kreatives Arbeiten

Bachelor of Arts

Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft

Die Verwaltungen der Kommunen brauchen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die fachkompetent sind, qualitäts- und ressourcenbewusst handeln sowie soziale und kommunikative Qualifikationen besitzen.

Um die Ausbildung zum/zur Bachelor of Arts (ehemals Diplom-Verwaltungswirt/ Diplom-Verwaltungswirtin) beginnen zu können, ist die Allgemeine Hochschulreife, die Fachhochschulreife oder ein gleichwertiger Schulabschluss erforderlich.

Persönliche Voraussetzungen sind Teamfähigkeit, Motivation, Aufgeschlossenheit anderen Menschen gegenüber, Interesse an Verwaltungstätigkeit und Einsatzbereitschaft.

Beschreibung der Ausbildung:

Die dreijährige Ausbildungszeit besteht aus einem Wechsel zwischen Studien- und praktischer Ausbildungszeit. Die berufspraktischen Studien umfassen ca. ein Drittel der gesamten Studienzeit und werden in der Verwaltung sowie einer weiteren Behörde abgeleistet, die in einem gewissen Rahmen frei ausgewählt werden kann. In der praktischen Ausbildungszeit werden vier Fachbereiche durchlaufen. Sie übernehmen hier schon eigene Aufgaben und dadurch auch Verantwortung.

Das Studium findet an der Kommunalen Hochschule für Verwaltung in Niedersachsen (HSVN) statt. Nach dem Grundstudium von zwei Trimestern besteht die Möglichkeit, den Schwerpunkt „Betriebswirtschaftslehre“ (Schwerpunktfächer unter anderem Investition und Finanzierung, BWL, Volkswirtschaftslehre und Management) oder „Recht“ (Schwerpunktfächer unter anderem Verwaltungs-, Europa- oder Privatrecht) zu wählen. Dies ist das so genannte Y-Modell.



Die SAMTGEMEINDE STEIMBKE stellt zum 1. August 2015 eine/n **Auszubildende/n** für den Beruf der/des

Verwaltungsfachangestellten – Fachrichtung Kommunalverwaltung –

ein. Voraussetzung für die Einstellung ist mindestens der Sekundarabschluss I.

Bewerbungen mit den letzten zwei Zeugnisabschriften, handgeschriebenem Lebenslauf und Lichtbild richten Sie bitte **bis zum 31. Oktober 2014** an die **Samtgemeinde Steimbke**, Kirchstraße 4, 31634 Steimbke.

Telefonische Auskünfte erhalten Sie unter der Rufnummer (05026) 9808-13, Frau Klose.

Ihr Marktplatz für weitere interessante Stellenangebote:



Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in

Staatlich anerkannte Ausbildung in einem Beruf mit

- **Zukunft**
- **Aufstiegschancen**
- **Abwechslung**

und der Arbeit mit vielen unterschiedlichen Menschen. Das wollen Sie? **Wir bieten Ihnen diese Chance!** Startertermin ist der 17.08.2015

ESTA
BILDUNGSWERK
Ihr Erfolg zählt!

ESTA-Bildungswerk gGmbH
Berufsfachschule Altenpflege
Ziegelkampstraße 22
31582 Nienburg
Telefon: 05021/8877710
www.esta-bw.de
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008

Bernd-Blindow-Schulen **Schulen Dr. Kurt Blindow**

Einladung zum Beratungstag

Berufliche Schulen und Hochschule
(Besuch in Kombination möglich)

- Physiotherapeut/in
- Ergotherapeut/in
- Logopäde/in
- Gestaltungstechn. Assistent/in (GTA)
- Informationstechn. Assistent/in (ITA)

Berufliche Ausbildung

- Techn. Assistent/in Pharmazie (PTA), Chemie (CTA), Biologie (BTA), Umweltschutz (UTA)
- Umweltschutz-techniker/in

Allgemeines Abitur

- Berufliches Gymnasium (in Hannover)

Beratungstag
27. September 2014
10:00 - 13:00 Uhr

Fachhochschulreife parallel zu allen Ausbildungsangeboten möglich

Herminenstr. 23a (Palais), Bückeburg, 05722 / 2 89 20, blindow-gruppe.de

Job4u

Verlagsbeilage DIE HARKE vom 21. September 2014

Verlag
J. Hoffmann GmbH & Co. KG
An der Stadtgrenze 2
31582 Nienburg
Tel. (05021) 966-0

Verleger:
Christian Rumpeltn


Chefredaktion:
Martina Thielking-Rumpeltn

Vertriebsleitung:
Marion König

Redaktion:
Mittelweser Text + Bild GmbH

Anzeigen, Layout, Satz:
Mittelweser Medien GmbH

Druckerei:
Bruns Druckwelt, Minden





Bettina Menke
Apothekerin

Lange Straße 81 · 31582 Nienburg
Tel. (05021) 97680 · Fax 976820
neue-apotheke-menke@t-online.de

Wir suchen Sie!

Zur Verstärkung unseres Teams stellen wir zum **1. August 2015** eine/n **Auszubildende/n** zur/m **PKA** (Pharmazeutisch-kaufmännischen Assistenten/in) ein.

Schriftliche Bewerbung erforderlich, gern auch per Mail: neue-apotheke-menke@t-online.de

Guten Tag Apotheke



menschen & möbel

Um unsere ehrgeizigen Unternehmensziele zu erreichen, suchen wir engagierte

Auszubildende
zum **01.08.2015**
in den Berufen

- **Ihr Start bei uns**
Den Schwerpunkt Ihrer Berufsausbildung bildet die aktive Mitarbeit in allen Unternehmensbereichen. Sie lernen, Ihre Potentiale zu nutzen, flexibel zu handeln und früh Verantwortung für Ihre Arbeitsergebnisse zu übernehmen.
- **Ihre Chance**
Es erwarten Sie anspruchsvolle Aufgaben in einem wachstumsorientierten Unternehmen, ein kollegiales Arbeitsumfeld und gute Zukunftsperspektiven. In Ihrer Ausbildung lernen Sie alle Prozesse unseres Unternehmens als Basis für Ihre berufliche Entwicklung kennen. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen postalisch oder per E-Mail an die angegebene Adresse.

Industriekaufmann/frau
Fachabitur oder Abitur

Fachinformatiker/in, FR Anwendungsentwicklung/Systemintegration
Fachabitur oder Abitur

Polsterer/in
Real- oder Hauptschulabschluss

- **Ihr Profil**
Ihre Lernbereitschaft und Ihr Engagement stellen Sie durch gute Ergebnisse in der entsprechenden Schulform unter Beweis. Sie sind hochmotiviert, Ihre Ausbildung erfolgreich abzuschließen und können idealerweise erste Erfahrungen durch ein Praktikum vorweisen.



POLIPOL steht für innovative Produkte, hohe Kundenorientierung und große Flexibilität. Annähernd 5.000 POLIPOL-Mitarbeiter entwickeln, produzieren und vertreiben „Möbel für Menschen“ – für den gemeinsamen Erfolg.

POLIPOL Holding GmbH & Co. KG
Personalabteilung
Diepenauer Heide 1
31603 Diepenau

E-Mail: personal@polipol.de
Internet: www.polipol.de

POLIPOL
holding gmbh & co. kg
Ein Unternehmen der POLIPOL-Gruppe



**In unserem Team
sind Auszubildende
herzlich willkommen!**



RÜBENACK
seit 1852
(05021) 91 92 93

DIE HARKE
Nienburger Zeitung von 1871



Annahmeschluss
... für Ihre **STELLENANZEIGE**
am Samstag ist jeweils Donnerstag, 16.00 Uhr.

Wir stellen ein:

Auszubildenden zum Berufskraftfahrer (m/w)

Führerschein Klasse B sollte vorhanden sein.

Schriftliche Bewerbungen erbeten an:

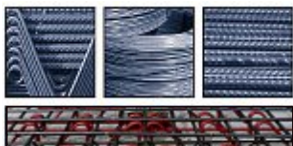
Ilona Gerkens
Spedition Gerkens GmbH & Co. KG
Am Rehmengraben 8
31582 Nienburg
E-Mail: Ilona.gerkens@spedition-gerkens.de

Filigran produziert Gitterträger und andere Bewehrungselemente aus Stahl. Als traditionsreiches Familienunternehmen bilden wir an unserem Standort Leese bereits seit 1966 erfolgreich aus.

Auch zum Ausbildungsjahr 2015 bieten wir wieder Ausbildungsplätze als

- **Elektroniker/in für Betriebstechnik**
(Voraussetzung Sekundarabschluss I Realschulabschluss)
- **Maschinen- und Anlagenführer/-in Fachbereich Metalltechnik**
(Voraussetzung Hauptschulabschluss)
- **Industriemechaniker/-in Fachbereich Instandhaltung**
(Voraussetzung: Sekundarabschluss I Realschulabschluss)

Weitere Informationen sowie Ansprechpartner finden Sie auf unserer Internetseite. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



FILIGRAN
TRÄGERSYSTEME

FILIGRAN Trägersysteme GmbH & Co. KG
Zappenberg 6 · D-31633 Leese
Tel.: +49(0)5761/9225-0 · Fax: +49(0)5761/9225-40

info@filigran.de • www.filigran.de

Smurfit Kappa
Hoya Papier und Karton

50 Jahre Ausbildung bei Smurfit Kappa in Hoya:

- **Papiertechnologe/-in**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Elektroniker/-in für Betriebstechnik**
- **Industriemechaniker/-in**
- **Industriekaufrau/-mann**

Wir freuen uns auf deine Bewerbung zum 01.08.15:

Smurfit Kappa Hoya Papier und Karton GmbH

Sabrina Märtens

Von-dem-Bussche-Str. 1, 27318 Hoya

www.smurfitkappa-hoya.de

Aus- & Weiterbildungen in Stadthagen,
Hannover, Bückeburg, Minden

DIE SCHULE SCHULEN
DR. W. BLINDOW

▶ **Kosmetik** inkl. Visagistik ▶ **Kfm. Assistenten** ▶ **Physiotherapie**
 ▶ **Ergotherapie** ▶ **Altenpflege** ▶ **Pflegeassistenz**
 ▶ **Rettungsassistenz** ▶ **Heilerziehungspflege**
 ▶ **Masseur u. med. Bademeister** ▶ **Hotel-/Tourismus-**
management* ▶ **Fachoberschule Gesundheit**
 ▶ **Betriebswirtschaft** ▶ **Hotelbetriebswirtschaft**
 ▶ **Technik*** (Elektro, Bau, Maschinenbau, Umwelt, Medizin, Mechatronik)

SCHULEN DR. W. BLINDOW
Stadthagen · Hannover · Bückeburg · Minden

Freecall 0800-254 63 69
www.blindow-schulen.de

* Bachelor möglich



Eine Berufsausbildung beim Wasserverband Garbsen - Neustadt a. Rbge. ist der ideale Einstieg in unsere vielfältige Praxis. Wir garantieren dir eine Ausbildung in einem technischen Unternehmen, in dem du deine Stärken gezielt ausbaust und völlig neue in dir entdeckst. Das ist die Chance, dein Berufsleben von Beginn an nach deiner Vorstellung zu gestalten – und mit interessanten, inspirierenden Menschen zusammenzuarbeiten. So schaust du über den Tellerrand hinaus und wachst an immer neuen Möglichkeiten. Fachlich und als Mensch.

Ausbildung Kaufmann für Büromanagement (w/m)

Deine Aufgaben, an denen du wachst:

- Du lernst verschiedene Bereiche unseres Unternehmens kennen.
- Du unterstützt den Assistenz-/Sekretariatsbereich, sowie Personal- und Rechnungswesen.
- Du übernimmst Assistenzaufgaben sowie kaufmännische Tätigkeiten in verschiedenen Einsatzbereichen.
- Umgang mit modernen Bürokommunikationssystemen.

Dein Profil mit dem du punktest:

- Du strebst die Hochschulreife (allgemeine, fachgebundene oder Fachhochschulreife), die mittlere Reife, deinen Abschluss der Berufsfachschule Wirtschaft und Verwaltung an oder hast deinen Abschluss bereits in der Tasche und kannst gute Noten in den Fächern, Deutsch, Englisch und Mathematik vorweisen.
- Du hast Freude an Teamarbeit und bist kommunikationsstark.
- Gute PC-Kenntnisse (besonders MS Office) runden dein Profil ab.

Du siehst: Eine hervorragende Basis für deine berufliche Entwicklung in einem Unternehmen, das dich aktiv fördert und voran bringt.

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag für Auszubildende im öffentlichen Dienst (TVöD).

Richte bitte Deine Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 10. Oktober 2014 an (Ausbildungsstart 01.08.2015):

Wasserverband Garbsen – Neustadt a. Rbge.,
Gehrbreite 10 – 12, 30823 Garbsen
www.wvgn.de E-Mail: service@wvgn.de

Unter der Telefonnummer 05137 8799-0 erteilen wir dir gern weitere Auskünfte.

vielfalt **liebt** einzigartigkeit

Gemeinsam erfolgreich durch individuelle Talente – das ist Chemie, die verbindet.
Bei BASF.



Für jeden Traum die richtige Ausbildung!

Die BASF Catalysts Germany GmbH in Nienburg und Hannover ist einer der führenden Anbieter im Bereich der Abgasnachbehandlung von Kraftfahrzeugen. Mit unserer Ausbildung möchten wir sicherstellen, dass dies auch künftig so bleibt. Starten Sie in Ihre berufliche Zukunft am Produktionsstandort Nienburg mit einer Ausbildung zum

- **Maschinen- und Anlagenführer – Metall- und Kunststofftechnik (m/w)**
(Referenzcode: DE54469214_HAR_1_CAT_MAF-K)
- **Industriekaufmann (m/w)**
(Referenzcode: DE54469061_HAR_1_CAT_IK)
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
(Referenzcode: DE54469112_HAR_1_CAT_FLL)
- **Chemikant (m/w)**
(Referenzcode: DE54469158_HAR_1_CAT_CK)

Informieren und bewerben Sie sich bevorzugt online oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung an unsere zentrale Bewerbungsadresse:

BASF Services Europe GmbH
Recruiting Services Europe
Postfach 11 02 48, 10832 Berlin

Ausbildungsstart:

1. August 2015

Ausbildungsvergütung:

1. Jahr ca. 841 EUR
2. Jahr ca. 887 EUR
3. Jahr ca. 962 EUR

Bei Fragen rufen Sie uns gern an
oder schreiben Sie uns eine E-Mail.

Telefon: 00800 33 0000 33
(kostenfrei aus allen Netzen)
E-Mail: ausbildung@basf.com
www.basf.com/ausbildung

 **BASF**

The Chemical Company